



Documento di valutazione dei rischi
ai sensi del D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e s.m.i.



Istituto Comprensivo E. TOTI di Lentate sul Seveso

via Monte Generoso 13, Lentate sul Seveso



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Sommario

Documento di valutazione dei rischi	1
ai sensi del D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e s.m.i.	1
1. Introduzione e campo di applicazione	4
2. Normativa di riferimento	4
3. Dati identificativi e ruoli in materia di sicurezza	6
4. Organigramma della sicurezza	10
4.1 Obblighi del datore di lavoro non delegabili.....	11
4.2 Obblighi del datore di lavoro e del dirigente.....	11
4.3 Obblighi del preposto.....	13
4.4 Obblighi dei progettisti.....	13
4.5 Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori.....	13
4.6 Obblighi degli installatori.....	13
4.7 Disposizioni per le Imprese familiari e i Lavoratori Autonomi.....	14
4.8 Obblighi dei lavoratori.....	14
4.9 Obblighi del Medico Competente.....	15
4.10 Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).....	16
4.11 Il Servizio di Prevenzione e Protezione.....	17
5. Riunione periodica	19
6. Formazione, informazione e addestramento	19
7. Contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione	20
8. Misure generali di tutela	22
9. Caratteristiche del plesso scolastico	23
10. Documentazione	23
11. Metodologia applicata per la valutazione dei rischi	28
12. Metodo di calcolo del rischio	31
13. Attività svolta e mansionario	34
13.1 Personale amministrativo	Errore. Il segnalibro non è definito.
13.2 Personale docente / docenti di sostegno	35
13.3 Collaboratore scolastico – Personale ATA	41
14. Rischi Specifici	47
14.1 Comprensione della lingua per lavoratori provenienti da Paesi stranieri	47
14.2 Lavoratrici gestanti e puerpere	47
14.3 Lavoratori minorenni.....	47
15. Ambiente di lavoro (Titolo II – Dlgs 81/08)	48
15.1 Aspetti generali dell’ambiente di lavoro (All. IV Dlgs 81/08).....	48
16. Rischi per la salute	51
16.1 Attrezzature igienico - assistenziali.....	51
17. Attrezzature e dispositivi di protezione individuale (Titolo III– Dlgs 81/08)	51

17.1 Attrezzature da lavoro	51
16.2 Dispositivi di protezione individuale.....	53
18. SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (TITOLO V – Dlgs 81/08)	57
19. Movimentazione manuale dei carichi (titolo VI – Dlgs 81/08)	69
20. Attrezzature munite di videoterminale (Titolo VII – Dlgs 81/08)	71
19.1 Postazione videoterminale (ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08)	71
21. Agenti fisici	74
21.1 Rumore.....	74
21.2 Vibrazioni	76
21.3 Campi elettromagnetici	77
Fattori di Pericolo Potenziale	79
21.4 Radiazioni ottiche	80
21.5 Radiazioni ionizzanti - Gas Radon	80
22. sostanze pericolose (Titolo IX – Dlgs 81/08).....	81
22.1 Agenti Chimici.....	81
22.2 Agenti cancerogeni e mutageni	85
22.3 Piombo.....	85
22.4 Amianto	85
23. Atmosfere iperbariche, ultrasuoni ed infrasuoni	85
24. Lavoro Notturno.....	85
25. Spazi Confinati	85
26. Microclima	85
27. Agenti Biologici	87
16.1 Prevenzione e controllo della legionellosi	89
16.2 Rischio biologico SARS-COV-2	89
28. Fattori di rischio indoor (allergie, asma)	91
29. Divieto di Fumo	91
30. Rischi psicosociali	93
30.1 Organizzazione del lavoro.....	93
30.2 Fattori di stress	94

1. Introduzione e campo di applicazione

Lo studio è stato eseguito, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa, dal Datore di lavoro nella figura del dirigente scolastico, assieme con la collaborazione della società Frareg s.r.l..

Il presente documento di valutazione dei rischi è redatto a norma dell'art. 28 comma 2 del D.lgs. 81/2008 ed è riferito alla sede operativa di via Monte Generoso 13, Lentate sul Seveso. Tale elaborato ha il fine di individuare i rischi presenti nel luogo di lavoro per prevenire eventuali infortuni e malattie professionali dei lavoratori.

Il dirigente scolastico, secondo quanto prescritto dall'art. 29 comma 4 del D.lgs. 81/2008, curerà la custodia del presente documento presso l'unità produttiva alla quale si riferisce la valutazione dei rischi accanto ai documenti di esercizio.

Il documento verrà aggiornato in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi (riferite a lesioni gravi o gravissime) o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

In caso di ispezioni ad opera di enti di controllo che richiedano esplicitamente l'analisi o la discussione del documento, contatterà quanto prima il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

2. Normativa di riferimento

Si riportano di seguito alcune tra le norme tenute in considerazione per la stesura del documento di valutazione dei rischi.

LEGGE 9 gennaio 1991 , n. 10 norme in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia

D.M. 10-3-1998: gestione delle emergenze incendi.

D.P.R n. 380/2001: Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia

D.lgs. n. 151 del 26/03/2001: Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53.

D.P.R. 462/2001: regolamento di semplificazione del procedimento per la denuncia di installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche, di dispositivi di messa a terra di impianti elettrici e di impianti elettrici pericolosi.

D.lgs. 25/2002: attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro.

Decreto 388/2003: regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale.

L. 123/2007: Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia.

D.M. 22 gennaio 2008, n. 37: riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: attuazione dell'articolo 1 della L. 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106: Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

D.P.R. 151/2011: Regolamento recante semplificazione della disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





D.M. 27/07/2010: Regola tecnica di prevenzione incendi per superfici commerciali superiori a 400 mq

Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano - 21 dicembre 2011 - Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9.04.08, n. 81.

Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano - Accordo del 22 febbraio 2012 concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'articolo 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni.

Decreto legge del 21 giugno 2013: Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia.

Accordo finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione del 7 luglio 2016, ai sensi dell'articolo 32 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 e successive modificazioni.

D.L. n. 101 del 31/07/2020: Attuazione della direttiva 2013/59/Euratom, che stabilisce norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti.

Covid-19: D.P.C.M. e Leggi regionali emanate in risposta all'emergenza sanitaria.

DM 02/09/2021: criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a) , punto 4 e lettera b) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

DM 03/09/2021: Criteri generali di progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio per luoghi di lavoro, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punti 1 e 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di valutazione dei rischi, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r);

- o) Elaborare un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze dovuti alla presenza nello stesso luogo di lavoro di lavoratori appartenenti a ditte diverse. Su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- p) Prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- q) Comunicare all'INAIL, o all'IPSEMA, in relazione alle rispettive competenze, a fini statistici e informativi, i dati relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni;
- r) Consultare e coinvolgere il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in tutti quei casi per i quali tale rappresentante ha facoltà di intervento;
- s) Adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- t) Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- u) Nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;
- z) Aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- aa) Comunicare annualmente all'INAIL i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- bb) Vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

- a) La natura dei rischi;
- b) L'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- c) La descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- d) I dati di relativi alle malattie professionali e agli infortuni;
- e) I provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



4.3 Obblighi del preposto.

I preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono (art. 19 Dlgs 81/08):

- a)) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta; f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo
- g) rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;
- h) Frequentare appositi corsi di formazione per un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:

- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Valutazione dei rischi;
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

4.4 Obblighi dei progettisti.

Secondo Art. 22 del Dlgs 81/08 i progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono attrezzature, componenti e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

4.5 Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori.

Secondo Art. 23 del Dlgs 81/08 sono vietati la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di attrezzature di lavoro, dispositivi di protezione individuali ed impianti non rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In caso di locazione finanziaria di beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità, gli stessi debbono essere accompagnati, a cura del concedente, dalla relativa documentazione.

4.6 Obblighi degli installatori.

Secondo art. 24 Dlgs.81/08 gli installatori e montatori di impianti, attrezzature di lavoro o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza devono attenersi alle norme di salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT1157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





38 del D.Lgs. n. 81 2008, al Ministero della salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

4.10 Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è istituito a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

Nelle aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo.

Qualora non si proceda all'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, tali funzioni sono esercitate dai rappresentanti territoriali o di sito produttivo, salvo diverse intese tra le associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

- a) Accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- c) È consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- d) È consultato in merito all'organizzazione della formazione dei lavoratori;
- e) Riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) Riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore ai contenuti minimi di legge;
- h) Promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- i) Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- j) Partecipa alla riunione periodica prevista nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori;
- l) Formula proposte in merito alla attività di prevenzione;
- m) Avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- n) Può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli, anche tramite l'accesso ai dati contenuti in applicazioni informatiche. Non può



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su sua richiesta e per l'espletamento della sua funzione, riceve copia del documento di valutazione dei rischi.

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza dei lavoratori rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'espletamento della loro funzione, ricevono copia del documento di valutazione dei rischi.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto al rispetto delle disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003) e del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi nonché al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni.

L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione.

4.11 Il Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda o della unità produttiva, o incarica persone o servizi esterni. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.

Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti formativi obbligatori.

Ove il datore di lavoro ricorra a persone o servizi esterni non è per questo esonerato dalla propria responsabilità in materia.

Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- a) All'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) Ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive contenute nel documento di valutazione dei rischi, e i sistemi di controllo di tali misure;
- c) Ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) A proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) A partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica.
- f) A fornire ai lavoratori le informazioni, formazione e addestramento;

I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle loro funzioni. Il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro.

Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, deve frequentare corsi di formazione, di



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



8. Misure generali di tutela.

Secondo art. 15 Dlgs 81/08

Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:

- a) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) La programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- c) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- d) Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) La riduzione dei rischi alla fonte;
- f) La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- g) La limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- h) L'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- i) La priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l) Il controllo sanitario dei lavoratori;
- m) L'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- n) L'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
- o) L'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
- p) L'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- q) L'istruzione adeguate ai lavoratori;
- r) La partecipazione e consultazione dei lavoratori;
- s) La partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- t) La programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- u) Le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- v) L'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
- w) La regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.

Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



9. Caratteristiche del plesso scolastico

<p>L'immobile sorge su via Monte gioioso 13, presso il Comune di Lentate sul Seveso nella provincia di Monza Brianza (MB), circondato un ampio giardino .</p> <p>Raggiungibile sia attraverso scuola bus, mezzi pubblici e mezzi privati, per cui è predisposto un parcheggio vicino all'ingresso.</p> <p>Il plesso riguardante la scuola secondaria Garcia, risulta essere disposto su un unico livello: in cui sono presenti le aule didattiche, la bidelleria e l'infermeria.</p>
--

10. Documentazione

Voce	Annotazioni
Planimetrie	Le planimetrie dei locali sono presenti ed esposte nel luogo di lavoro
Certificato di idoneità statica Rispondenza alle normative antisismiche	È necessario fare richiesta all'ente competente (proprietà) di copia del certificato di idoneità statica della struttura e di rispondenza alle normative antisismiche.
Agibilità	È necessario reperire copia del certificato di agibilità dei locali e destinazione d'uso facendo richiesta al comune.
Documentazione attestante l'assenza di amianto nella struttura.	Richiedere all'ente competente le relazioni tecniche relative al monitoraggio dello stato di manutenzione di eventuali manufatti in amianto presenti nel plesso scolastico.
Documentazione di conformità impianti, secondo DM 37/2008 art. 1 (ex LEGGE 5 marzo 1990, n. 46)	
Certificati di conformità dell'impianto elettrico	È necessario reperire la dichiarazione di conformità di tutti gli impianti presenti (impianto elettrico, idro termo sanitario).
Certificati di conformità di impianto termico, idrico sanitario e relativo verbale di collaudo con relazione tecnica relativa all'installazione	
Dichiarazione di conformità impianto di riscaldamento (compreso quello installati in palestra)	
Dichiarazione di conformità dell'ascensore e degli impianti di sollevamento	
Certificato di conformità impianto a gas	Non presente impianto di riscaldamento a gas



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Voce	Annotazioni															
Certificato di conformità del cancello elettrico	Non presente															
Denuncia degli impianti di messa a terra e dei verbali delle verifiche periodiche (biennale)	È necessario reperire copia della denuncia, dichiarazione di conformità dell'impianto messa a terra e successive verifiche. È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di messa a terra e si ricorda che essendo l'attività soggetta a controllo da parte dei vigili del fuoco, le verifiche periodiche devono essere effettuate con cadenza biennale.															
Denuncia delle installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche e dei verbali delle verifiche o relazione tecnica di autoprotezione	È necessario reperire copia della denuncia di protezione contro le scariche atmosferiche e successive verifiche o relazione tecnica di autoprotezione. Per i dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche installati in data precedente a gennaio 2002 deve essere presente l'apposito modello A, opportunamente compilato ed inviato in copia all'ispettorato del lavoro. È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di protezione contro le scariche atmosferiche.															
Certificato Prevenzione Incendi (CPI)	Richiedere all'ente competente copia del certificato di prevenzione incendi o inoltrare SCIA, come previsto dal D.P.R. 151/11 – Allegato I, in quanto trattasi di "scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti; Asili nido con oltre 30 persone presenti." Provvedere al periodico rinnovo del CPI (quinquennale).															
ALLEGATO I al D.P.R. n. 151/2011 (di cui all'articolo 2, comma 2) ELENCO DELLE ATTIVITÀ SOGGETTE ALLE VISITE E AI CONTROLLI DI PREVENZIONE INCENDI																
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">N.</th> <th rowspan="2">[*]</th> <th rowspan="2">ATTIVITÀ</th> <th colspan="3">CATEGORIA</th> </tr> <tr> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>67</td> <td>85</td> <td>Scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti; Asili nido con oltre 30 persone presenti.</td> <td>fino a 150 persone</td> <td>oltre 150 e fino a 300 persone; asili nido</td> <td>oltre 300 persone</td> </tr> </tbody> </table>		N.	[*]	ATTIVITÀ	CATEGORIA			A	B	C	67	85	Scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti; Asili nido con oltre 30 persone presenti.	fino a 150 persone	oltre 150 e fino a 300 persone; asili nido	oltre 300 persone
N.	[*]				ATTIVITÀ	CATEGORIA										
		A	B	C												
67	85	Scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti; Asili nido con oltre 30 persone presenti.	fino a 150 persone	oltre 150 e fino a 300 persone; asili nido	oltre 300 persone											
Relazione tecnica relativa all'installazione di impianto termico utilizzando gas di rete ed avente potenzialità superiore alle 30.000 Kcal/h (116 kW)	Non presente.															
Idoneità igienico sanitaria	È necessario reperire copia dell'idoneità igienico sanitaria della struttura.															

Voce	Annotazioni
Contratto di manutenzione mezzi antincendio (verifiche agli estintori, alle manichette etc.) registro dei controlli periodici previsti. Attestazione verifica dispositivi di apertura lungo le vie di esodo, porte e portoni tagliafuoco.	Non è presente copia del contratto di manutenzione dei mezzi antincendio con la ditta specializzata. Tale documento va richiesto al Comune di competenza. È presente il registro estintori custodito presso gli uffici amministrativi.
Registro dei controlli periodici che deve essere mantenuto aggiornato e disponibile per i controlli (impianti elettrici, illuminazione di sicurezza...)	Predisporre un registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti. Compilare e tenere aggiornato il registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti.
Impianto riscaldamento e raffrescamento	L'impianto di condizionamento è di tipo a fan coil per cui avviene manutenzione periodica e pulizia ai dispositivi di condizionamento e/o trattamento dell'aria di cui è conservata copia dei verbali delle verifiche effettuate.
Impianti in pressione	Non sono presenti impianti in pressione.
Ascensori e montacarichi	Non presente

***Nota:**

Per gli impianti eseguiti prima dell'entrata in vigore del D.M. 37 del 27 marzo 2008, nel caso in cui la dichiarazione di conformità non sia stata prodotta o non sia più reperibile, è possibile sostituire tale atto con una dichiarazione di rispondenza, resa a posteriori, da professionista abilitato. In caso di rifacimento parziale di impianti, il progetto, la dichiarazione di conformità e l'attestazione di collaudo (ove previsto), deve essere riferita alla sola parte degli impianti oggetto dell'opera di rifacimento, tenendo conto della sicurezza e funzionalità dell'intero impianto.

È obbligatorio il rilascio della dichiarazione di conformità da parte dell'impresa installatrice degli impianti posti a servizio, indipendentemente dalla destinazione d'uso.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Rapporti con società che svolgono lavori in appalto	<p>Si ricorda di predisporre il Documento Valutazione dei Rischi per Ridurre le Interferenze relativo allo scambio di informazioni inerenti la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro nel caso in cui ci dovessero essere società che svolgono lavori in appalto presso l'istituto (es. mensa scolastica, imprese di pulizie, imprese che effettuano la manutenzione del verde ecc..).</p> <p>Il D.Lgs. 81/08, art. 26 comma 3-bis, afferma che il DUVRI non è necessario per i servizi di natura intellettuale, alle mere forniture di materiali o attrezzature, ai lavori o servizi la cui durata non è superiore a cinque uomini-giorno, sempre che essi non comportino rischi derivanti dal rischio di incendio di livello elevato, svolgimento di attività in ambienti confinati, presenza di agenti cancerogeni, biologici, atmosfere esplosive, o dalla presenza di rischi particolari di cui all'allegato XI del testo Unico.</p> <p>È necessario richiedere al Comune di competenza di essere avvisati preventivamente nel caso in cui delle ditte esterne dovessero effettuare degli interventi di manutenzione o di verifica nell'edificio scolastico, in modo tale da avere la possibilità di effettuare la valutazione dei rischi per le interferenze.</p>
Cassetta di primo soccorso	<p>È presente la cassetta di primo soccorso, posizionata presso l'infermeria</p>
Schede di sicurezza dei prodotti utilizzati	<p>Richiedere al fornitore tutte le schede di sicurezza dei prodotti usati per le pulizie al fine di effettuare una valutazione per l'esposizione ad agenti chimici, come previsto dal D.Lgs. 81/2008.</p> <p>Le schede di sicurezza sono da tenere a disposizione presso la struttura, possibilmente copia cartacea anche in prossimità delle cassette di primo soccorso.</p>
Registro infortuni	<p>Eventuali infortuni dovranno essere segnalati in via telematica al sito dell'INAIL compilando il cruscotto degli infortuni.</p>
Utilizzo di sotterranei per lavoro dipendente (deroga).	<p>Non Sono presenti locali interrati con destinazione d'uso a luogo di lavoro.</p> <p>Secondo il DM del 18/12/1975 sull'edilizia scolastica non saranno considerati piani seminterrati quelli la cui metà del perimetro di base sia completamente fuori terra.</p>
Libretto di uso e manutenzione delle apparecchiature	<p>Reperire libretto di uso e manutenzione di: apparecchiature di ufficio (fax, stampante) Impianti di condizionamento (fan coil) Estintori e dispositivi antincendio</p>



TEMPISTICHE SORVEGLIANZA E CONTROLLI PERIODICI

TIPO	DESCRIZIONE DEL CONTROLLO	FREQUENZA	COMPETENZA CONTROLLO
ESTINTORI	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Estintori (tutti i tipi)	6 mesi	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori a Polvere	36 mesi (3 anni)	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori a CO2	60 mesi (5 anni)	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori ad Acqua o Schiuma	Ogni 24/48 mesi	Azienda Specializzata
	Collaudo Estintori a Polvere	12 anni	Azienda Specializzata
IDRANTI	Revisione Estintori a CO2	10 anni	Azienda Specializzata
	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Funzionale (prova funzionalità)	12 mesi (1 anno)	Azienda Specializzata
STAZIONE POMPAGGIO	Collaudo Periodico	60 mesi (5 anni)	Azienda Specializzata
	Controllo periodico - settimanale	Settimanale	Addetto antincendio
	Controllo Periodico mensile	Mensile	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico trimestrale	3 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico semestrale	6 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico annuale	1 anno	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico triennale	3 anni	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico decennale	10 anni	Azienda Specializzata
RIVELAZIONE INCENDI	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo	6 mesi	Azienda Specializzata
	Verifica generale sistema	10 anni	Azienda Specializzata
USCITE DI EMERGENZA	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
PORTE TAGLIAFUOCO	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
SERRANDE TAGLIAFUOCO	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
IMPIANTO SPEGNIMENTO A GAS	Sorveglianza	Secondo piano di manutenzione	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
	Revisione programmata	10 anni	Azienda Specializzata



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



11. Metodologia applicata per la valutazione dei rischi

Valutazione dei rischi secondo art. 28 e 29 Dlgs 81/08

A seguito della definizione delle procedure standardizzate, per effettuare la valutazione del rischio è applicato il seguente schema operativo.

1. Identificazione dei fattori di rischio;
2. Identificazione dei lavoratori esposti;
3. Stima dell'entità delle esposizioni.

Di seguito è illustrata la metodologia adottata per lo svolgimento di ciascuna fase.

Fase 1: Identificazione dei fattori di rischio.

Questa fase è eseguita attraverso una dettagliata analisi del ciclo lavorativo inserito nell'ambiente di lavoro. L'individuazione dei rischi si è basata su Orientamenti UE, letteratura tecnica e dalla esperienza tecnica.

Per semplificare tale operazione sono analizzate le operazioni lavorative al fine di identificare i singoli fattori di rischio. Tali fattori sono comunemente suddivisi in tre categorie:

- A. Rischi per la sicurezza;
- B. Rischi per la salute dei lavoratori;
- C. Rischi derivanti da fattori organizzativi e gestionali.

A) Rischi per la sicurezza dei lavoratori

In questa categoria sono compresi i fattori di rischio che possono causare incidenti o infortuni, oppure danni o menomazioni fisiche (più o meno gravi) subite dalle persone addette alle varie attività lavorative.

Le cause di tali rischi possono essere imputabili generalmente a carenze negli standard di sicurezza degli ambienti di lavoro, delle macchine e/o apparecchiature in uso le modalità operative, l'organizzazione del lavoro.

I fattori di rischio per la sicurezza dei lavoratori sono stati suddivisi nelle seguenti categorie:

- Ambienti di lavoro;
- Impianti;
- Macchine e attrezzature manuali;
- Mezzi di trasporto;



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- Incendio ed esplosione;
- Stoccaggio di materiali.

B) Rischi per la salute dei lavoratori

In questa categoria sono compresi i rischi di tipo igienico ambientale in grado di influire sullo stato di salute o di comfort del personale addetto.

Le cause di tali rischi sono da ricercare nella presenza di non idonee condizioni igienico ambientali dovute alla presenza di fattori ambientali di rischio generati dalle lavorazioni.

I fattori di rischio per la salute dei lavoratori sono stati suddivisi nelle seguenti categorie:

- Movimentazione di carichi pesanti;
- Esposizione ad agenti chimici;
- Esposizione ad agenti cancerogeni;
- Esposizione ad agenti biologici;
- Esposizione ad agenti fisici;
- Lavoro ai videoterminali;
- Climatizzazione degli ambienti di lavoro;
- Dispositivi di protezione individuale;

C) Rischi derivanti da aspetti di carattere gestionale

In questa categoria sono compresi i fattori di rischio derivanti da carenze nella gestione aziendale, per quanto riguarda l'aspetto procedurale ed organizzativo, o nella carente applicazione, da parte dei preposti o da parte dei dipendenti, delle misure di prevenzione della salute e sicurezza.

Gli aspetti di carattere gestionale considerati sono i seguenti:

- Organizzazione del lavoro;
- Informazione e formazione;
- Partecipazione;
- Manutenzioni;
- Emergenza;
- Sorveglianza sanitaria.

Fase 2: Identificazione dei rischi di esposizione.

Questa fase definisce se la presenza di sorgenti di rischio identificate nella fase precedente possa comportare un rischio di esposizione per quanto attiene la sicurezza e la salute del personale addetto.

Pertanto, dovranno essere esaminate:

- Le modalità operative con cui vengono svolte le singole attività;
- L'entità delle lavorazioni svolte;
- L'organizzazione delle attività;
- La presenza di misure di sicurezza e/o sistemi di prevenzione-protezione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





L'identificazione dei rischi di esposizione dovrebbe essere condotta relativamente ai potenziali rischi residui che permangono nelle attività lavorative tenuto conto di tutte le modalità operative seguite, delle caratteristiche delle operazioni e delle misure di sicurezza esistenti. In conclusione devono essere individuati i rischi residui.

Fase 3: Stima dei rischi di esposizione

In questa fase viene effettuata una valutazione dei rischi di esposizione individuati in precedenza. Secondo il seguente protocollo di indagine:

- Verifica del rispetto delle norme di sicurezza e della corretta applicazione delle misure aziendali di prevenzione e protezione;
- Verifica dell'accettabilità delle condizioni di lavoro, in relazione ad un esame oggettivo dell'entità e della durata delle lavorazioni, delle modalità operative, dell'utilizzo dei mezzi di protezione individuali e di tutti i fattori che influenzano le caratteristiche dell'esposizione, eventualmente confrontati con indicazioni tratte dalla letteratura scientifica di settore;
- Misura eventuale dei parametri di rischio al fine di ottenere una quantificazione oggettiva ed una valutazione mediante il confronto dei risultati con indici di riferimento forniti dalla normativa vigente o estrapolati dalla letteratura scientifica.

Al termine di quest'ultima fase operativa è possibile ottenere la stima del rischio di esposizione sulla base, quindi, dei dati ottenuti, desunti o misurati. A questo punto si potrà procedere alla definizione del Programma di Prevenzione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



12. Metodo di calcolo del rischio

La valutazione dei rischi è uno strumento operativo che permette al datore di lavoro di prendere i provvedimenti che sono effettivamente necessari per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

La valutazione del rischio può essere effettuata secondo una funzione matematica f:

- La probabilità **P** è espressa, ad esempio, in numero di volte in cui il danno può verificarsi in un dato intervallo di tempo.
- La magnitudo delle conseguenze **M** può essere espressa, ad esempio, come una funzione del numero di soggetti coinvolti in quel tipo di rischio e del livello di danno ad essi provocato.

R = f (M, P)	
R	Magnitudo del rischio.
P	Probabilità o frequenza del verificarsi delle conseguenze.
M	Magnitudo delle conseguenze (danno ai lavoratori).

Per ognuno dei parametri suddetti è possibile individuare una scala di valori secondo i seguenti criteri.

Probabilità (o frequenza)

- **Livello 1 – Frequenza bassa:** l'evento è estremamente improbabile; non sono noti episodi già verificatisi; l'evento potrebbe verificarsi a causa di una concomitanza di eventi singolarmente improbabili.
- **Livello 2 – Frequenza medio-bassa:** l'evento è improbabile; sono noti solo casi rari di episodi già verificatisi; l'evento può verificarsi a seguito di circostanze particolarmente sfavorevoli.
- **Livello 3 – Frequenza alta:** l'evento è probabile; sono noti alcuni episodi già verificatisi; l'evento può verificarsi direttamente per la mancanza o il difetto di pochi elementi.
- **Livello 4 – Frequenza altissima:** l'evento è altamente probabile; si sono già verificati eventi simili; l'evento si verifica direttamente per la mancanza o il difetto di un solo elemento.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



13. Attività svolta e mansionario

Mansione	Compiti
Personale docente / docenti di sostegno	Svolgimento attività didattiche e ricreative durante le ore diurne.
Collaboratore scolastico - Personale ATA	Attività di pulizia dell'edificio scolastico.

Ciascuna mansione è riportata nel contratto di lavoro depositato presso gli uffici amministrativi dell'istituto.

Di seguito per ciascuna mansione vengono identificati e misurati i rischi specifici sulla base dei vari titoli previsti dal decreto del testo unico sulla sicurezza DLgs 81/08. Ciascun rischio è stato misurato con il metodo sopra descritto.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



13.2 Personale docente / docenti di sostegno

Descrizione della mansione		Macchine, impianti, attrezzature utilizzate	
<ul style="list-style-type: none"> Lavoro di insegnante, a contatto con gli alunni Lavoro di insegnante, a contatto con gli alunni con disabilità 		<ul style="list-style-type: none"> Proiettori Fotocopiatrici, stampanti, fax,... PC portatili 	
		Prodotti Utilizzati	
		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno in particolare 	
Provvedimenti generali da attuare			
<ul style="list-style-type: none"> Garantire una sufficiente illuminazione naturale ed una corretta illuminazione artificiale. Adeguare le cattedre secondo i criteri dell'ergonomia 			
Possibili danni alla salute			
<ul style="list-style-type: none"> Patologie da stress Disturbi muscolo scheletrici della colonna vertebrale dovuti a posizione di lavoro non ergonomica e mantenuta per molto tempo Elettrocuzioni per attrezzature, cavi o prese non a norma o non in perfette condizioni di manutenzione 			
Età / Genere / Provenienza			
Differenze di genere, età e provenienza non comportano rischi particolari			
Abbigliamento consigliato		Dispositivi di Protezione Individuali	
//		//	
Sorveglianza sanitaria			
Non necessaria (a cura del medico competente)			

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio potenzialmente correlato all'attività lavorativa nel complesso.	Cadute a livello (inciampi, scivolamenti)	Informazione del personale. Aree libere da ingombri: non lasciare ostacoli sui luoghi di passaggio. Verifica condizioni di ordine e pulizia	1	2	Lieve
La mansione non prevede lavori in quota.	Lavori in quota/Cadute dall'alto	Informazione e formazione dei dipendenti. Le scalette portatili devono essere marcate EN 131.			
Sono presenti alcuni armadi e locale archivio.	Investimento da oggetti per caduta dall'alto o crollo	Informazione del personale. È necessario che armadi e scaffalature siano vincolati. Evitare di sovraccaricare i ripiani. Verificare la stabilità del materiale stoccato.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta. Gli oggetti manipolati in genere hanno peso trascurabile.	Caduta di oggetti durante la manipolazione	Verifica piano di appoggio oggetti. Informazione e formazione del dipendente.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Urti contro ostacoli fissi	Informazione del dipendente. Mantenere in ordine l'area di lavoro. Mantenere libere le vie di transito.	2	2	Moderato
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Urti contro parti mobili di macchine Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Investimento da veicoli				
La mansione non prevede tale	Fluidi in pressione				-

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
tipologia di rischio.					
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Proiezione di frammenti o particelle				
Le attività svolte normalmente non prevedono l'utilizzo di attrezzi manuali se non forbici.	Tagli/punture/abrasioni da oggetti o utensili.	Informazione ai dipendenti Rischio residuo legato all'uso di forbici.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Afferramento, intrappolamento tra parti mobili di macchine. Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Ribaltamento di macchine o veicoli				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Sovrasforzi (macchine)				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera e all'utilizzo delle attrezzature	Contatti elettrici	Informazione e formazione dei dipendenti. Protezione attrezzature da contatti diretti e indiretti. Limitare l'utilizzo di ciabatte. Verifiche periodiche dell'impianto elettrico. Divieto di intervento su impianti elettrici da parte del personale scolastico.	1	4	Moderato <i>(Considerate le misure di prevenzione e protezione il rischio residuo si può ritenere basso)</i>
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Contatti termici				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Incendio	Mantenere l'ambiente ordinato e pulito. Non ingombrare i percorsi d'esodo. Rispetto divieto di fumo.			<i>Attività nel complesso a rischio non basso (DM 03.09.2021) definito rischio medio con la precedente normativa (DM</i>

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
			10.03.98)		
Rischio non presente	Esplosione				
L'illuminazione delle postazioni di lavoro e delle vie di transito è buona. Solo in caso di malfunzionamento è possibile un rischio residuo.	Illuminazione inadatta	Verifica della postazione di lavoro. Segnalazione guasti impianto di illuminazione.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Apparecchi di sollevamento				
Rischio non presente	Interferenze con personale esterno				
Non viene effettuato lavoro in luoghi confinati.	Luoghi confinati				
Rischio potenzialmente correlato all'esposizione dei prodotti e all'ambiente lavorativo presso cui si opera. I prodotti per le pulizie dei locali sono quelli normalmente reperibili nel supermercato.	Esposizione professionale a sostanze chimiche pericolose (prodotti per le pulizie, spray)	Formazione – informazione. Necessario tenere a disposizione le schede di sicurezza dei prodotti chimici utilizzati.	2	2	Lieve (Basso per la sicurezza ed irrilevante per la salute)
Non viene fatto uso di sostanze cancerogene.	Esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni				
Rischio non presente	Esposizione ad amianto				
Gli ambienti di lavoro risultano in buone condizioni di pulizia. Pulizia periodica degli ambienti di lavoro	Esposizione a polveri	Informazione ai lavoratori	2	1	Lieve

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e di diffusione di virus (influenza) – attività di pulizia.	Esposizione professionale ad agenti biologici	Informazione e formazione dei dipendenti in caso di intervento di primo soccorso. Presenza di squadre di primo soccorso. Pulizia degli ambienti di lavoro. Informazione dei dipendenti sulle buone pratiche d'igiene personale.	1	2	Lieve
Gli addetti non sono esposti a rumori significativi. Rischio trascurabile.	Esposizione professionale a rumore				
Assenza di attrezzature che espongono a rischio vibrazioni	Esposizione professionale a vibrazioni				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ionizzanti				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ottiche artificiali				
Rischio residuo legato all'uso di apparecchiature elettriche. Presenti situazioni giustificabili.	Esposizione a campi elettromagnetici				
Rischio non presente	Esposizione a radon				
Rischio residuo legato al malfunzionamento dell'impianto di condizionamento dei locali.	Lavoro in ambienti con microclima inadatto	Manutenzione degli impianti di riscaldamento.	1	1	Lieve
Rischio potenzialmente	Rischi per movimentazione	Informazione al dipendente.	2	2	Moderato



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Posti di lavoro e di passaggio	Ogni lavoratore presente nel locale nel quale è collocata la propria postazione ha a disposizione spazi sufficienti per operare in condizione di sicurezza.
Numero massimo di 26 alunni per aula	Qualora il numero di persone presenti all'interno dell'aula sia numericamente superiore a 26 , l'indicazione del numero di persone deve risultare da apposita dichiarazione rilasciata sotto la responsabilità del titolare dell'attività.
Pavimentazioni, pareti e finestre	La pavimentazione si presenta in un ottimo stato di pulizia e conservazione; non si presentano buche o sporgenze pericolose. Le pareti sono di colore chiaro. Sono presenti finestre apribili a bandiera. È necessario reperire le dichiarazioni di antisfondamento delle vetrate oppure apporre delle pellicole per renderle tali. Le finestre sono provviste di parapetto di altezza non inferiore a 100 cm.
Illuminazione naturale e artificiale.	I locali sono illuminati artificialmente da luci al neon protette con dispositivi anticaduta. È presente un impianto di illuminazione di emergenza dotato di lampade ad attivazione automatica in caso di mancanza dell'energia elettrica. È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade di emergenza funzionino correttamente. Se sono presenti superfici vetrate (finestre) che rendono i locali illuminati in modo naturale, l'apertura delle finestre non deve determinare situazioni di pericolo per gli occupanti del locale. Veneziane o tendaggi alle finestre devono essere di materiale ignifugo per cui va recuperata tale documentazione. Tali attrezzature risultano indispensabili per limitare gli abbagliamenti e i riflessi sui monitor e quindi rendere minimo l'affaticamento visivo degli addetti videoterminalisti. Si ricorda che non è consentito appendere ai corpi illuminati ed ai quadri elettrici addobbi di qualunque genere.
Porte dei locali di lavoro	Le aule hanno porte con apertura verso esodo tale da permettere una rapida uscita degli occupanti. Si ricorda che le aule didattiche con numero di presenti superiore a 25 fino a 50, devono disporre di una porta larga 1,20 m, apribile nel verso dell'esodo.
Arredi presenti	È necessario fissare al muro tutti gli armadi presenti nei locali e le lavagne delle aule. È indispensabile rimuovere tutti gli oggetti posizionati sopra gli armadi.

Scale fisse e portatili	<p>Sono presenti scale interne di collegamento tra i piani. Le scale ed i piani sono dotate di parapetti di altezza almeno 100 cm. Dotate di servoscala.</p> <p>Si ricorda la necessità di verificare periodicamente lo stato delle strisce antiscivolo applicate sui gradini delle scale.</p> <p>È necessario che, in caso di utilizzo, le scale portatili siano conformi alla normativa di buona tecnica UNI EN 131.</p>
Temperatura dei luoghi di lavoro e areazione	<p>I locali sono riscaldati con termosifoni, tramite sistema di riscaldamento centralizzato.</p> <p>È garantita una sufficiente aerazione naturale e artificiale, non si riscontrano situazioni microclimatiche significativamente sfavorevoli riconducibili a temperatura, umidità o correnti d'aria.</p>
Deposito/archivio	<p>È necessario segnalare la portata massima delle scaffalature presenti in tutti gli archivi dell'istituto e che esse siano ben fissate a muro o a pavimento.</p> <p>Nel deposito utilizzato per i prodotti per le pulizie degli ambienti, si ricorda che è necessario che i prodotti utilizzati siano mantenuti all'interno di un armadietto chiuso e che l'ambiente sia ben aerato.</p> <p>Rispettare eventuali prescrizioni antincendio come specificate dal CPI. Se le quantità di materiale combustibile supera i 30 Kg/m² nei magazzini/archivi sarà necessario adoperare sistemi per la rilevazione e lo spegnimento automatico secondo il DM 26.08.1992</p>
Strutture interne ed esterne	<p>È necessario richiedere all'ente competente una verifica strutturale al fine di valutare sfondellamento dei solai, fessure e distacchi di intonaco per un adeguato monitoraggio, per evitare situazioni di pericolo.</p>
Tendaggi	<p>i materiali suscettibili di prendere fuoco su entrambe le facce (tendaggi, ecc.) devono essere di classe di reazione al fuoco non superiore a 1 (DM 26.08.1992).</p>

Si consiglia di richiedere al comune un'adeguata manutenzione del verde e dei vialetti pedonali, al fine di eliminare i pericoli di inciampo e la possibilità di caduta rami. Inoltre la manutenzione del verde previene il rischio incendio abbassando il carico di incendio con l'asportazione delle foglie secche e con la rasatura delle aiuole.

16. Rischi per la salute

16.1 Attrezzature igienico - assistenziali

Pulizia degli ambienti	Le installazioni igienico sanitarie e gli ambienti sono in buone condizioni di pulizia.
Servizi igienici	Sono presenti locali adibiti a servizio igienico. Sono presenti in numero sufficiente in relazione al numero degli occupanti e distinti per sesso. Nei servizi igienici sono presenti distributori di sapone liquido, carta a perdere e cestini chiusi con coperchio e dotati di apertura a pedale. È garantita la fornitura di acqua calda. I servizi igienici sono correttamente identificati. Non è previsto l'uso delle docce in quanto l'attività lavorativa non rientra tra quelle insudicianti, tuttavia negli spogliatoi della palestre sono previste delle docce che sono da tenere in buono stato di manutenzione.
Spogliatoio	È presente una zona dedicata al cambio d'abiti per i collaboratori scolastiche che effettuano le pulizie all'interno della scuola. In questo locale di sufficiente grandezza è garantito uno spazio adeguato e una privacy necessaria per il cambio di abiti e la custodia dei DPI (guanti e scarpe di sicurezza).
Pavimentazione e pareti	La pavimentazione dei locali adibiti alle attrezzature igienico assistenziali si presentano piastrellate in modo uniforme e prive di asperità. La superficie delle pareti è di natura lavabile fino ad una altezza di due metri.
Illuminazione e areazione	L'illuminazione artificiale è garantita da corpi luce dotati di idonea protezione anticaduta. Non per tutti i servizi igienici l'aerazione naturale è garantita dalla presenza di finestre. Sono presenti sistemi di aerazione forzata nei servizi igienici che risultano ciechi.

17. Attrezzature e dispositivi di protezione individuale (Titolo III- Dlgs 81/08)

17.1 Attrezzature da lavoro

I fattori di pericolo derivanti da apparecchiature utilizzate sono principalmente legati al rischio elettrico e meccanico.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Attrezzature presenti

Sono presenti attrezzature differenti in base alla tipologia di ambiente e attività svolta.

Uffici presidenza e amministrativi, aula docenti:

- Stampante multifunzione
- Telefoni/fax
- Forbici
- PC
- Scaffalature da ufficio per raccolta documenti
- Fan coil
- Altre attrezzature da ufficio
- Arredi

Aule didattiche:

- Lavagne multimediali
- Lavagne tradizionali
- PC/tablet docente
- Madie e arredi

Bidelleria

- Lavapavimenti
- Lavatrice

Rischio elettrico

Il rischio elettrico legato a queste attrezzature riguarda anzitutto lo stato di usura dei cavi elettrici e il sovraccarico delle prese di corrente ai quali sono collegati. Soprattutto le attrezzature da ufficio. Inoltre i cavi possono rischiare di creare inciampi danneggiandosi in questo modo oltretutto.

Risulta necessario reperire i libretti di uso di manutenzione dei macchinari e attrezzature per capirne le caratteristiche tecniche e di utilizzo/manutenzione e le modalità con cui vanno collegati alla corrente elettrica.

Qualora non fosse possibile far correre i cavi elettrici e simili in apposite canaline passacavi, utilizzare le idonee fascette antigroviglio. Le prese multiple e i riduttori per collegare l'attrezzatura elettronica alla rete elettrica sono, possibilmente, da evitare. Qualora debbano servire devono essere di tipo adeguato (interruttore incorporato, fusibile).

È necessario che le ciabatte elettriche vengano fissate sotto il piano della scrivania.

Si raccomanda un uso limitato e temporaneo dei dispositivi di collegamento mobile che vanno spenti nei momenti di non utilizzo

Rischio meccanico	<p>Le attrezzature possono creare anche urti o cadute accidentali come ad esempio i cavi elettrici a pavimento e lungo i percorsi.</p> <p>Urti accidentali possono comunque generarsi per distrazione e con una disposizione disordinata di arredi e attrezzature che ingombrano le vie di esodo e i percorsi. Le strutture e le attrezzature ginniche della palestra vanno mantenute regolarmente secondo le istruzioni del produttore/libretto di uso e manutenzione. In assenza di una indicazione puntuale è bene far rientrare questo tipo di interventi in una manutenzione ordinaria, anche solo visiva (laddove non ci sono congegni elettrici ed elettronici) con cadenza annuale.</p> <p>Tutti i macchinari e le attrezzature sono da sottoporre a regolare manutenzione secondo quanto specificato dal produttore/libretto di istruzioni.</p>
Informazione, addestramento	<p>formazione,</p> <p>Il rischio relativo all'utilizzo di macchinari e attrezzature è compreso nell'informativa e nella formazione erogata a tutti i lavoratori non richiede particolare addestramento. Va istruito tutto il personale e in particolare i preposti e RLS di segnalare usura eccessiva e macchinari non funzionanti riportando l'informazione al datore di lavoro (es. controllare periodicamente la carica delle pile del DAE)</p>
Misure di contrasto al rischio derivante dall'utilizzo attrezzature	
Misure tecniche	Utilizzo di attrezzature in possesso di marchiatura CE e in buono stato di manutenzione. Impianti conformi alla regola d'arte sottoposti a regolare manutenzione
Misure organizzative	informazione e formazione dei lavoratori
DPI	Previsti l'utilizzo di guanti per la manipolazione di toner esausti e prodotti chimici.

16.2 Dispositivi di protezione individuale
Secondo Titolo III capo II Dlgs. 81/08

I DPI vengono scelti tenendo presente che tali dispositivi devono:

- essere adeguati ai rischi da prevenire, senza comportare di per sé un rischio maggiore;
- essere adeguati alle condizioni esistenti sul luogo di lavoro;
- tenere conto delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore;
- poter essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità e per quanto possibile garantire un certo grado di comfort che non ne disincentivi l'utilizzo e non comporti un utilizzo fastidioso compatibilmente con le esigenze tecniche di protezione dello stesso.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DI NATURA ELETTRICA	
Profilo in relazione al grado di esposizione al rischio : UTILIZZATORE GENERICO	
<p>Misure di prevenzione e protezione di base</p>	<p>Impianti elettrici: realizzati a regola d'arte nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti; sottoposti alle verifiche periodiche ai sensi del D.P.R. 462/01; assoggettati ai controlli e alle verifiche periodiche ai sensi dell'art. 86 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;</p> <p>Apparecchi elettrici ed elettronici di ufficio: costruiti a regola d'arte, certificati e marcati CE;</p> <p>Componenti elettrici: rispondenti alle norme CEI di prodotto, dotati di marcatura IMQ (o equivalente), assoggettati periodicamente a esami a vista e controlli;</p> <p>Segnali e cartelli: cartelli monitori e segnaletica di sicurezza.</p>
<p>Rischi elettrici individuali residui</p>	<p>Contatti diretti: contatti con parti attive scoperte in caso di danneggiamento dell'isolamento e dell'involucro;</p> <p>Contatti indiretti: contatti con masse o masse estranee in tensione a causa di un guasto dell'isolamento principale e fallimento del sistema di protezione contro i contatti indiretti per interruzione automatica dell'alimentazione;</p> <p>Ustioni: dovute ad archi elettrici o al contatto con superfici calde (anche generate da sovratemperature in componenti guasti).</p>



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Misure di prevenzione e protezione				
Valore del rischio R	Definizione	Misure di prevenzione e protezione	Tempi di intervento	Monitoraggio
R = 1	Rischio Minimo [ACCETTABILE]	Non sono individuate misure preventive e/o protettive. Attivazione di un programma di informazione del personale e di una procedura di verifica e controlli che consenta di conservare nel tempo le condizioni di sicurezza di base.	1 anno	Non soggetto a monitoraggi o ordinario.
2 ≤ R ≤ 4	Rischio Basso [ACCETTABILE]	Adozione di misure preventive e/o protettive per minimizzare il rischio. Attivazione di un programma di formazione e informazione del personale.	1 anno	Monitoraggio ordinario.
4 < R ≤ 8	Rischio Medio [TOLLERABILE]	Intervento urgente sulla fonte di rischio per l'eliminazione delle anomalie che determinano il livello di rischio rilevato. Adozione di misure preventive e/o protettive con predisposizione di procedure operative, formazione e informazione del personale.	6 mesi	Monitoraggio con frequenza media.
R > 8	Rischio Elevato [NON ACCETTABILE]	Intervento sulla fonte di rischio ed eventuale sospensione delle attività lavorative fino al raggiungimento di un livello di rischio accettabile. Adozione di misure preventive e/o protettive con predisposizione di procedure operative, addestramento e formazione del personale.	Immediatamente	Monitoraggio con frequenza elevata.

Stima dei rischi elettrici residui	<i>Rischio</i>	<i>P</i>	<i>D</i>	<i>R = P x D</i>	<i>Definizione</i>
	Contatto diretto	1	4	4	RISCHIO BASSO
	Contatto indiretto	1	4	4	RISCHIO BASSO
	Ustioni	1	3	3	RISCHIO BASSO



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



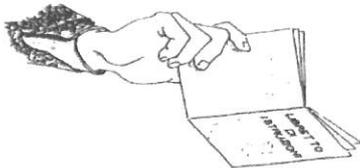


Prevenzione e protezione per i rischi elettrici residui	Misure		Tempi di attuazione	Monitoraggio
	Tecniche	Controlli e manutenzione programmata di impianti macchine e apparecchiature	1 anno	Ordinario
	Organizzative	Informazione e formazione generale	1 anno	Ordinario
	Procedurali	Schede informative e registro di segnalazione anomalie	1 anno	Ordinario

NORME COMPORTAMENTALI PRUDENZIALI PER LA SALVAGUARDIA DAI RISCHI ELETTRICI RESIDUI

Agli utilizzatori generici è vietato:

- effettuare qualsiasi intervento sulle apparecchiature e sugli impianti elettrici.
- installare apparecchi e/o materiali elettrici privati.



Utilizzare gli apparecchi elettrici attenendosi alle indicazioni fornite dal costruttore mediante il libretto di istruzione.



Non effettuare nessuna operazione su apparecchiature elettriche quando si hanno le mani bagnate o umide.

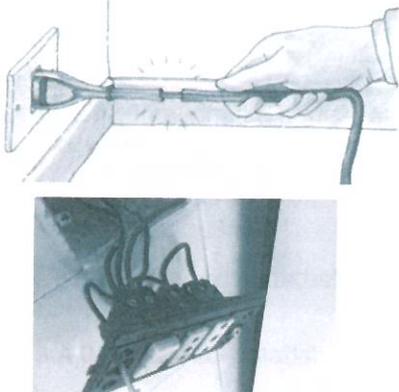
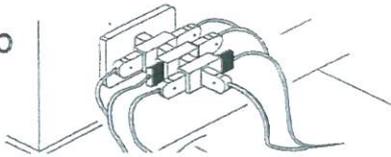


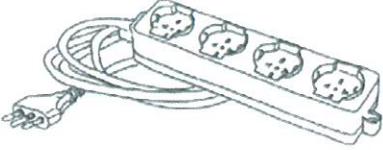
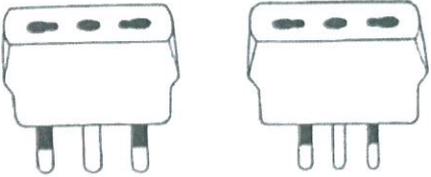
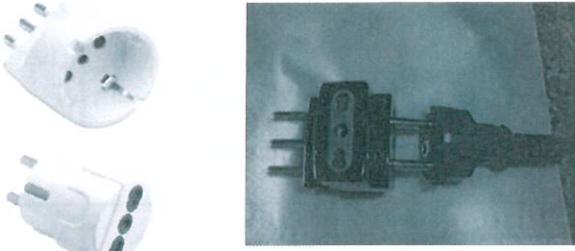
Consulenza e formazione

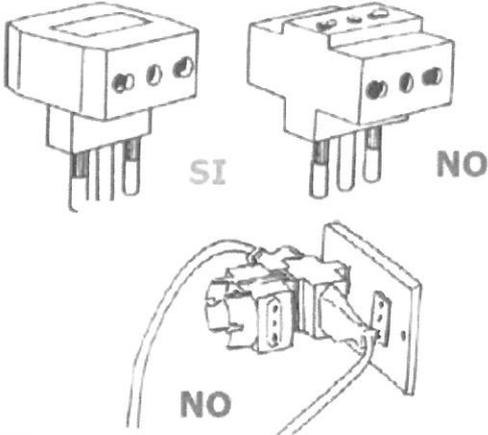
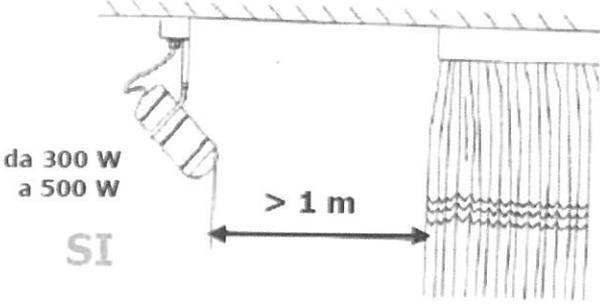
Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

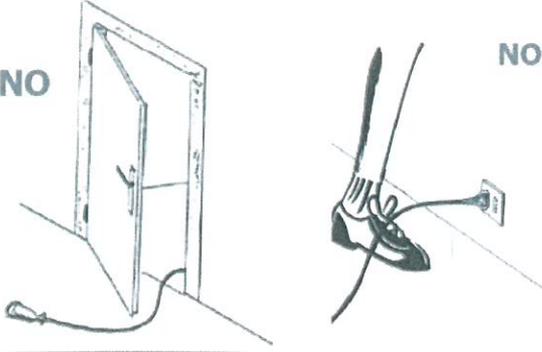
Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



	<p>Non togliere la spina dalla presa tirando il filo. Si potrebbe rompere il cavo o l'involucro della spina rendendo accessibili le parti in tensione.</p> <p>Se la spina non esce, evitare di tirare con forza eccessiva, perché si potrebbe strappare la presa dal muro.</p>
	<p>Quando un componente elettrico (presa, spina, cavo, ecc.) si danneggia richiederne l'immediata sostituzione con un altro nuovo marchiato IMQ (Istituto italiano del Marchio di Qualità).</p>  <p>Non tentare di eseguire riparazioni "fai da te".</p>
<p>NO</p> 	<p>Non collegare più di un apparecchio elettrico a una sola presa. Non sovraccaricare le prese di corrente con troppi utilizzatori elettrici, spine multiple o adattatori.</p> <p>Collegare un solo apparecchi per ogni presa verificando che l'intensità di corrente assorbita dall'utilizzatore non superi i limiti della presa.</p> <p>In questo modo si evita che la presa sia soggetta a inaccettabili sollecitazioni meccaniche e che si surriscaldi con pericolo di corto circuito e incendio.</p>
	<p>Per qualsiasi operazione sull'impianto elettrico richiedere l'intervento degli incaricati della manutenzione. (eccezionalmente nel caso si rendesse necessaria la sostituzione di una lampadina operare solo dopo aver aperto l'interruttore generale di zona).</p>

	<p>Usare sempre adattatori e prolunghe adatti a sopportare la corrente assorbita dagli apparecchi utilizzatori.</p> <p>Su tutte le prese e le "ciabatte" è riportata l'indicazione della corrente, in Ampere (A), o della potenza massima, in Watt (W).</p> <p>Si raccomanda un uso limitato e temporaneo dei dispositivi di collegamento mobile e di spegnerli durante il loro non utilizzo.</p>
 <p style="text-align: center;">SI NO</p>	<p>È POSSIBILE utilizzare adattatori con spina 16 A e presa 10 A (o bypass 10/16 A).</p> <p>È VIETATO UTILIZZARE adattatori con spina 10 A e presa 16 A (o bypass 10/16 A).</p>
<p>Spine di tipo tedesco (Schuko) possono essere inserite in prese di tipo italiano solo tramite un adattatore che trasferisce il collegamento di terra effettuato mediante le lamine laterali ad uno spinotto centrale.</p> <p>E' assolutamente vietato l'inserimento a forza delle spine Schuko nelle prese di tipo italiano.</p> <p>Infatti, in tale caso dal collegamento verrebbe esclusa la messa a terra.</p>	 <p style="text-align: center;">SI NO</p>
 <p style="text-align: center;">NO</p>	<p>Segnalare immediatamente eventuali condizioni di pericolo di cui si viene a conoscenza (ad esempio se vi sono segni di cedimento o rottura, sia da usura che da sfregamento, nei cavi o nelle prese e spine degli apparecchi utilizzatori, nelle prese a muro non adeguatamente fissate alla scatola, ecc.).</p>

	<p>Sono consentiti adattatori multipli con due sole prese laterali.</p> <p>Quelli con una terza presa sono vietati in quanto consentono l'inserimento a catena di più prese multiple, con conseguente pericolo di superare la corrente massima sopportabile dalla presa o di provocare il cedimento meccanico della presa e degli adattatori a causa del peso eccessivo sugli alveoli.</p>
	<p>Allontanare le tende o altro materiale combustibile dai faretti e dalle lampade.</p> <p>Necessario lasciare libero lo spazio antistante i quadri elettrici. Necessario tenere libero da materiale i locali tecnici.</p>
	<p>Non impedire la corretta ventilazione degli apparecchi elettrici</p> <p>Le stufette elettriche devono essere tenute lontane da tende, tappezzeria e altro materiale combustibile.</p> <p>Non mettere ad asciugare sulle stufette stracci o indumenti umidi. Prima di uscire, spegnere la stufetta e staccare la spina.</p> <p>E' vietato posare contenitori di liquidi e vasi di fiori sopra gli apparecchi elettrici e sopra le prese mobili (ciabatte).</p>

 <p>NO</p> <p>NO</p>	<p>Collegare l'apparecchio utilizzatore alla presa più vicina evitando, per quanto possibile, l'uso di prolunghes.</p> <p>Le prolunghes, i cavi e altre apparecchiature elettriches devono essere posate in modo da non costituire intralcio per le persone ed evitare deterioramenti per schiacciamento e taglio (non fare passare cavi o prolunghes sotto le porte, non posare cavi e prolunghes vicino a fonti di calore).</p> <p>Nel caso di uso di prolunghes avvolgibili queste devono essere completamente svolte, prima del loro inserimento nella presa (con la prolunga avvolta il cavo ha una portata minore e quindi a parità di corrente assorbita si surriscalda maggiormente).</p>
 <p>SI</p>	<p>Non alterare mai le caratteristiche originarie di spine, prese o prolunghes elettriches (esempio non eliminare lo spinotto di terra di una spina per farla entrare in una vecchia presa priva di alveolo di terra).</p>

18. SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (TITOLO V – Dlgs 81/08)

il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza, conformemente alle prescrizioni di cui agli allegati da ALLEGATO XXIV a ALLEGATO XXXII per la segnalazione di divieti, pericoli, prescrizioni da adottare, dispositivi antincendio, dispositivi e vie di salvataggio e soccorso.

Tali cartelli sono applicati la dove serve e non devono essere rimossi.

Nei corridoi si preferisce utilizzare la cartellonistica a bandiera

Antincendio		
	 ALLARME ANTINCENDIO	Il cartello deve riportato in prossimità dei pulsante di allarme antincendio.
		Il cartello va apposto in prossimità degli estintori
	 LANCIA	Il cartello è posto in prossimità degli idranti a muro
	 ATTACCO V.F.	Il cartello è posto in prossimità degli idranti esterni per consentire l'attacco dei vigili del fuoco
	INTERRUTTORE ELETTRICO GENERALE  AZIONARE SOLO IN CASO D'INCENDIO	Il cartello è apposto in prossimità del pulsante di sgancio dell'energia elettrica
	 valvola Metano AZIONARE IN CASO D'INCENDIO	Il cartello è apposto in prossimità della valvola per l'interruzione dell'afflusso di gas metano.
Cartelli di divieto	 NON USARE IN CASO DI INCENDIO	Il cartello è apposto vicino alle porte dell'ascensore

 <p>NON BERE acqua non potabile</p>	<p>Il cartello è apposto vicino a erogatori di acqua non potabile</p>	
 <p>NON USARE ACQUA per spegnere incendi su apparecchiature elettriche</p>	<p>Il cartello è apposto in prossimità del quadro elettrico</p>	
 <p>VIETATO ACCEDERE AL PERSONALE NON AUTORIZZATO</p>	<p>Il cartello è apposto sulla porta dei locali tecnici</p>	
 <p>VIETATO FUMARE</p> <p><small>Art. 15, 1° comma, D.P.R. n. 116 del 2001 - Art. 1, comma 1, lett. a) D.Lgs. n. 81 del 2008 Il trasgressore è soggetto al pagamento di una somma di € 27,50 (v. art. 27, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 81 del 2008) Il trasgressore è inoltre sottoposto a sanzione disciplinare di carattere amministrativo Legge n. 30 del 28/2/1987 - Legge n. 488 del 30/5/1999 - Legge n. 30 del 28/2/1987 Spazio all'Autorità competente affinché si proceda all'iscrizione Effettuare sull'adesione del datore ed accettare le relative istruzioni.</small></p>	<p>Il cartello è apposto lungo i corridoi e i vari ambienti della scuola compresi i magazzini e spogliatoi di servizio.</p>	
<p>Segnali di salvataggio e di soccorso</p>	 <p>USCITA DI EMERGENZA</p>	<p>Il cartello indica le uscite di sicurezza ed è apposto sopra di esse</p>
	<p>Il cartello indica le vie di esodo</p>	
 <p>SCALA DI EMERGENZA</p>	<p>Il cartello segnala le scale di emergenza ed è apposto in prossimità della rampa di scale</p>	

		<p>Il cartello segnala il punto di raccolta dove riunirsi in caso di incendio e si trova collocato all'esterno dell'edificio, all'interno del giardino</p>
		<p>Il cartello indica la presenza della cassetta del pronto soccorso e si trova di fuori l'ingresso del locale bidelleria</p>
		<p>Il cartello indica la presenza del defibrillatore ed è collocato nell'apposito armadietto che contiene il dispositivo appena prima dell'ingresso in palestra</p>
<p>Cartelli di pericolo</p>		<p>Il cartello indica la presenza di tensione elettrica ed è apposto sul quadro elettrico</p>
		<p>Il cartello è utilizzato dai collaboratori scolastici e viene adoperato durante la pulizia dei pavimenti</p>
<p>Informazione e formazione</p>	<p>Tutto il personale è informato e formato sulla presenza e sul significato dei cartelli presenti all'interno dell'edificio scolastico attraverso l'informativa dedicata sulla sicurezza e i corsi di formazione tenuti secondo l'accordo stato regioni del 21.12.2011</p>	

19. Movimentazione manuale dei carichi (titolo VI – Dlgs 81/08)

Per movimentazione manuale dei carichi si intendono le operazioni di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, tirare, portare o spostare un carico. Si parla di MMC quando ci troviamo di fronte a:

- ❑ carichi di peso superiore a 3 kg;
- ❑ azioni di movimentazione che vengono svolte in via non occasionale (ad es. con frequenze medie di 1 volta ogni ora nella giornata lavorativa tipo).



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Per le azioni di tipo occasionale di sollevamento, ci si riferisce al superamento del valore massimo consigliato per le fasce di età e di genere (25 kg uomini, 20 kg donne).

Masse di riferimento rif. norme tecniche della serie ISO 11228 (parti 1-2-3) come da All. XXXIII D.Lgs.81/2008	<table border="1"><tr><td>Maschio adulto</td><td>25 Kg</td></tr><tr><td>Femmina adulta</td><td>20 Kg</td></tr><tr><td>Maschio giovane o anziano</td><td>20 Kg</td></tr><tr><td>Femmina giovane o anziana</td><td>15 Kg</td></tr></table>	Maschio adulto	25 Kg	Femmina adulta	20 Kg	Maschio giovane o anziano	20 Kg	Femmina giovane o anziana	15 Kg
Maschio adulto	25 Kg								
Femmina adulta	20 Kg								
Maschio giovane o anziano	20 Kg								
Femmina giovane o anziana	15 Kg								
Descrizione delle attività.	<p>Non è presente una mansione che preveda particolare movimentazione dei carichi. Sono movimentati unicamente faldoni e pratiche cartacee di peso non elevato. Il personale ATA movimenta prodotti per le pulizie, e piccoli sacchi dell'immondizia di peso non elevato. Sono a disposizione dei carrelli.</p> <p><u>Docenti e personale amministrativo:</u> Sono movimentati unicamente faldoni cartacei.</p> <p><u>Addetti ATA</u> Movimentazione prodotti per le pulizie, secchi d'acqua per lavaggio pavimenti, svuotamento cestini. Sollevamenti sporadici possono essere rappresentati dalla movimentazione dei banchi, sedie e tavoli, scatoloni per pulizia, sgombero e riassetto degli ambienti. Occasionali movimentazioni di oggetti pesanti può riguardare l'uso degli estintori in caso di emergenza</p>								
Traino spinta	I movimenti di traino spinta sono minimi e si riferiscono ai carrelli delle pulizie								
Fattori di Pericolo Potenziale	I fattori di pericolo derivanti dalla movimentazione manuale di carichi pesanti sono i seguenti: Lesioni dorso lombari a carico del sistema muscolare o nervoso lombare a causa di errate o eccessive movimentazioni.								
Personale esposto	Personale ATA								
Metodo di movimentazione	Manuale.								
Modello NIOSH - OCRA	Si ritiene necessario effettuare una valutazione NIOSH approfondita per la movimentazione manuale dei carichi. Non sono effettuati movimenti ripetitivi.								
Sorveglianza sanitaria	Si ritiene necessaria l'attivazione della sorveglianza sanitaria per il personale ATA, a cura del Medico Competente.								
Misure di contrasto al rischio MMC									
Misure tecniche	Manutenzione di macchinari e attrezzature (es. carrelli)								
Misura organizzative	Come sollevare correttamente un carico Per sollevare correttamente un carico non tenere i piedi vicini, per evitare la perdita dell'equilibrio occorre mantenere una distanza di circa 50 cm, afferrare il carico con il palmo di								

	<p>ambo le mani, sollevarlo gradatamente dal pavimento alle ginocchia e da queste alla posizione di trasporto.</p> <p>Durante il trasporto mantenere la schiena eretta e le braccia rigide: lo sforzo deve essere supportato principalmente dai muscoli degli arti inferiori.</p> <p>Per oggetti ingombranti la movimentazione deve essere fatta in due.</p> <p>Formazione e informazione dei lavoratori</p> <p>Turnazione dei compiti</p> <p>Rispetto delle limitazioni date dal medico competente</p>
DPI	Non previsti

20. Attrezzature munite di videoterminale (Titolo VII – Dlgs 81/08)

19.1 Postazione videoterminale (ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08)

Si ricorda che sono da considerare come operatori a videoterminale ai sensi del D.M. 02/10/2000 e del D.Lgs. 81/08, i dipendenti che per lo svolgimento della propria attività utilizzano sistematicamente sistemi informatici a videoterminale per un tempo uguale o superiore alle 20 ore medie settimanali.

Gli impiegati sono considerati videoterminalisti poiché utilizzano il VDT per più 20 h./sett.

Le postazioni di lavoro devono essere conformi a quanto riportato dall' ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo derivanti dall'uso di videoterminali possono essere i seguenti:

- Presenza di condizioni di visualizzazione non adeguate in relazione all'uso di schermi non idonei e/o all'illuminazione errata della postazione di lavoro possono portare all'irritazione degli occhi e all'astenopia;
- Struttura non ergonomica della postazione di lavoro in relazione alla presenza di monitor non regolabile, tavolo con profondità inferiore a 80 cm e larghezza inferiore a 120 cm possono portare a dolori cervicali
- Lavoro prolungato al videoterminale può portare a lombalgie dovuto ad una posizione seduta assunta per molto tempo.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



21.2 Vibrazioni

Fattori di Pericolo Potenziale

Le vibrazioni prodotte da strumenti vibranti entro un esteso campo di frequenza da pochi Hz a 1000 Hz, sono trasmesse all'organismo direttamente o attraverso l'oggetto di lavorazione ed interessano di prevalenza solo una parte del corpo, il sistema mano-braccio.

I fattori di pericolo relativi all'esposizione a vibrazioni sono i seguenti:

- Microtraumatismo vibratorio ripetuto.
- Compressione locale.
- Contrazione muscolare continua.
- Affaticamento psicofisico.
- Alterazioni vasomotorie di tipo spastico, alterazioni nervose, alterazioni sensoriali, alterazioni osteoarticolari a carico soprattutto del gomito, spalla, colonna cervicale.

Attrezzature/macchine che inducono vibrazioni.

Non viene fatto uso di attrezzature che producono vibrazioni.

I valori vibrazione riferiti alle 8 ore devono essere inferiori ai valori di seguito riportati:

	Mano braccio	Corpo intero
Valore limite di esposizione (m/s^2)	5	1.0
Valore d'azione (m/s^2)	2.5	0.5
Periodo breve (m/s^2)	20	1.5

Livelli di esposizione

I livelli di esposizione sono inferiori ai valori d'azione.

Interventi attuati

Informazione del personale.

Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria per la suddetta tipologia di rischio non è necessaria.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



21.3 Campi elettromagnetici

Non sono stati individuati, all'interno degli ambienti, rischi potenziali dovuti alla presenza di campi elettromagnetici, se non quelli riconducibili ai videoterminali, ai telefonini cordless, ecc.

La presenza della marcatura CE sul videoterminale comporta che tali campi siano mantenuti al di sotto dei limiti raccomandati e riscontrabili nei comuni ambienti di vita ove sono utilizzate apparecchiature elettriche.

Tutte queste attrezzature sono, in ogni caso, da considerarsi "giustificabili", relative alle sorgenti di emissioni individuate nel documento "Decreto Legislativo 81/2008, Titolo VIII, Capo I, II, III e IV sulla prevenzione e protezione dai rischi dovuti all'esposizione ad agenti fisici nei luoghi di lavoro - Prime indicazioni applicative", aggiornato al 18 dicembre 2008 relativamente al Capo IV ed elaborato dal Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome, in collaborazione con ISPESL.

In particolare nella tabella 1 di tale documento sono menzionate tutte le sorgenti che possono produrre campi elettromagnetici giustificabili.

Tab. 1 - Attrezzature e situazioni giustificabili. Lista non esaustiva.

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
Tutte le attività che si svolgono unicamente in ambienti privi di impianti e apparecchiature elettriche e di magneti permanenti.	
Luoghi di lavoro interessati dalle emissioni di sorgenti CEM autorizzate ai sensi della normativa nazionale per la protezione della popolazione, con esclusione delle operazioni di manutenzione o altre attività svolte a ridosso o sulle sorgenti.	Il datore di lavoro deve verificare se è in possesso di autorizzazione ex legge 36/2001 e relativi decreti attuativi ovvero richiedere all'ente gestore una dichiarazione del rispetto della legislazione nazionale in materia
Uso di apparecchiature a bassa potenza (così come definite dalla norma EN 50371: con emissione di frequenza 10 MHz, 300 GHz e potenza media trasmessa fino a 20 mW e 20 W di picco), anche se non marcate CE.	Non sono comprese le attività di manutenzione
Uso di attrezzature marcate CE, valutate secondo gli standard armonizzati per la protezione dai CEM Lista soggetta a frequenti aggiornamenti: <ul style="list-style-type: none"> • EN 50360: telefoni cellulari; • EN 50364: sistemi di allarme e antitaccheggio; • EN 50366: elettrodomestici; • EN 50371: norma generica per gli apparecchi elettrici ed elettronici di bassa potenza; • EN 50385: stazioni radio base e stazioni terminali fisse per sistemi di telecomunicazione senza fili; 	Le attrezzature devono essere installate ed utilizzate secondo le indicazioni del costruttore. Non sono comprese le attività di manutenzione. Il datore di lavoro deve verificare sul libretto di uso e manutenzione che l'attrezzatura sia dichiarata conforme al pertinente standard di prodotto

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
<ul style="list-style-type: none"> • EN 50401: apparecchiature fisse per trasmissione radio (110 MHz - 40 GHz) destinate a reti di telecomunicazione senza fili; • EN 60335-2-25: forni a microonde e forni combinati per uso domestico e similare; • EN 60335-2-90: forni a microonde per uso collettivo (uso domestico e similare) 	
Attrezzature presenti sul mercato europeo conformi alla raccomandazione 1999/159/EC che non richiedono marcatura CE essendo per esempio parte di un impianto	
Apparati luminosi (lampade)	Escluso specifiche lampade attivate da RF
Computer e attrezzature informatiche	
Attrezzature da ufficio	I cancellatori di nastri possono richiedere ulteriori valutazioni
Cellulari e cordless	
Radio rice-trasmittenti	Solo quelle con potenze inferiori a 20 mW
Basi per telefoni DECT e reti Wlan	Limitatamente alle apparecchiature per il pubblico
Apparati di comunicazione non wireless e reti	
Utensili elettrici manuali e portatili	es.: conformi alle EN 60745-1 e EN 61029-1 inerenti la sicurezza degli utensili a motore trasportabili.
Attrezzature manuali per riscaldamento (escluso il riscaldamento a induzione e dielettrico)	es.: conformi alla EN 60335-2-45 (es. pistole per colla a caldo)
Carica Batterie	Inclusi quelli ad uso domestico e destinati a garage, piccole industrie e aziende agricole (EN 60335-2-29)
Apparecchiature audio e video	alcuni particolari modelli che fanno uso di trasmettitori radio nelle trasmissioni radio/TV necessitano di ulteriori valutazioni
Apparecchiature portatili a batteria esclusi i trasmettitori a Radiofrequenza	
Stufe elettriche per gli ambienti	esclusi i riscaldatori a microonde
Rete di distribuzione dell'energia elettrica a 50 Hz nei luoghi di lavoro: campo elettrico e magnetico devono essere considerati separatamente.	
<p>Per esposizioni al campo magnetico sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ogni installazione elettrica con una intensità di corrente di fase ≤ 100 A; • Ogni singolo circuito all'interno di una installazione con una intensità di corrente di fase ≤ 100 A; • Tutti i componenti delle reti che soddisfano i criteri di cui sopra sono conformi (incluso i conduttori, interruttori, trasformatori ecc...); 	

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi conduttore nudo aereo di qualsiasi voltaggio. <p>Per esposizioni al campo elettrico sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi circuito in cavo sotterraneo o isolato • indipendentemente dal voltaggio • Qualsiasi circuito nudo aereo tarato ad un voltaggio fino a 100 kV, o linea aerea fino a 125 kV, sovrastante il luogo di lavoro, o a qualsiasi voltaggio nel caso di luogo di lavoro interni. 	
Strumentazione e apparecchi di misura e controllo	
Elettrodomestici	<p>Sono inclusi in questa tabella anche le apparecchiature professionali per la cottura, lavaggio (lavatrici), forni a microonde ecc... usate in ristoranti, negozi, ecc...</p> <p>Necessitano invece di ulteriori valutazioni i forni di cottura ad induzione.</p>
Computer e attrezzature informatiche con trasmissione wireless	es.: Wlan (Wi-Fi), Bluetooth e tecnologie simili, limitatamente all'uso pubblico
Trasmettitori a batteria	Limitatamente alle apparecchiature per il pubblico
Antenne di stazioni base	Ulteriori valutazioni sono necessarie solo se i lavoratori possono essere più vicini all'antenna rispetto alle distanze di sicurezza stabilite per l'esposizione del pubblico
Apparecchiature elettromedicali non per applicazioni con campi elettromagnetiche o di corrente	

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo associati all'esposizione campi elettromagnetici risultano essere:

⇒ Probabili effetti cancerogeni

Non sono stati individuati rischi potenziali dovuti alla presenza di campi elettromagnetici, se non quelli riconducibili ai videoterminali o alla presenza di mezzi di trasmissione wireless. La presenza della marcatura CE comporta che tali campi siano mantenuti al di sotto dei limiti raccomandati e riscontrabili nei comuni ambienti di vita ove sono utilizzate apparecchiature elettriche.

21.4 Radiazioni ottiche

Non sono identificabili all'interno del luogo di lavoro possibili fonti di radiazioni ottiche.

Non sono stati individuati rischi potenziali dovuti alla presenza di radiazioni ottiche artificiali nei locali uffici, se non quelli riconducibili ai videoterminali.

Tutti gli studi e le indagini epidemiologiche sinora svolti portano ad escludere, per i videoterminali, rischi specifici derivanti da radiazioni, ionizzanti e non ionizzanti, sia a carico dell'operatore sia della prole. In particolare, nei posti di lavoro con videoterminale le radiazioni ionizzanti si mantengono a livelli rilevabili nei comuni ambienti di vita e di lavoro. (D.M. 01/10/2000).

21.5 Radiazioni ionizzanti - Gas Radon

Il Radon è un gas radioattivo incolore estremamente volatile prodotto dal decadimento di tre nuclidi capostipiti che danno luogo a tre diverse famiglie radioattive; essi sono il Thorio 232, l'Uranio 235 e l'Uranio 238. Il Radon viene generato continuamente da alcune rocce della crosta terrestre ed in particolar modo da Lave, tufi, pozzolane, alcuni graniti etc. Sebbene sia lecito immaginare che le concentrazioni di Radon siano maggiori nei materiali di origine vulcanica spesso si riscontrano elevati tenori di radionuclidi anche nelle rocce sedimentarie come marmi, marne, flysh etc. Come gas disciolto viene veicolato anche a grandi distanze dal luogo di formazione può essere presente nelle falde acquifere. Infine è nota la sua presenza in alcuni materiali da costruzione.

La via che generalmente percorre per giungere all'interno delle abitazioni è quella che passa attraverso fessure e piccoli fori delle cantine e nei piani seminterrati. L'interazione tra edificio e sito, l'uso di particolari materiali da costruzione, le tipologie edilizie sono pertanto gli elementi più rilevanti ai fini della valutazione dell'influenza del Radon sulla qualità dell'aria interna delle abitazioni ed edifici in genere.

Rischio potenziale

Alcuni studi nell'ultimo decennio hanno dimostrato che l'inalazione di radon ad alte concentrazioni aumenta di molto il rischio di tumore polmonare.

I risultati di tali studi supportano l'opinione che, in alcune regioni europee, il radon può essere la seconda causa in ordine di importanza, di cancro ai polmoni dopo l'abitudine al fumo.

All'interno della scuola sono presenti locali seminterrati, situati al di sotto del piano campagna.

Nei locali in questione si svolgono attività didattiche e le attività di sport in quanto è collocata l'area della palestra. Presente anche una zona dedicata ad archivio.

Monitoraggio ambientale

Non necessaria in quanto non sono presenti locali interrati o seminterrati

Livelli di riferimento

300 Bq metro cubo in termini di concentrazione media annua di attività di radon in aria per i luoghi di lavoro

Informazione e formazione

Tutti i lavoratori vengono formati sul rischio radon durante il corso di formazione specifica erogato secondo l'accordo stato regioni del 21.12.2011 e ricevono formazione relativamente a quanto prescritto dagli art. 110 e 111 del DL 101/2020 in caso di superamento dei livelli di riferimento.

Sorveglianza sanitaria

Al momento non prevista. Si rende obbligatoria attivarla per mezzo di un medico autorizzato nel caso di lavoratori esposti a livelli superiori di quelli imposti dai limiti di riferimento.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Misure di contrasto al rischio Radon

Misure tecniche	Misure strutturali per l'isolamento degli ambienti dalla penetrazione del gas radon e sistemi per favorire la ventilazione degli ambienti e l'evacuazione all'esterno del gas.
Misure organizzative	Per limitare i rischi dovuti al radon è quindi obbligatorio limitare la sua concentrazione nell'aria: aerare bene gli ambienti dove si trascorre la maggior parte della propria vita e, nei casi più gravi, attuare una bonifica della propria abitazione rivolgendosi a persone specializzate.
DPI	Non sono previsti

22. sostanze pericolose (Titolo IX – Dlgs 81/08)

22.1 Agenti Chimici.

Utilizzo di sostanze chimiche	I detersivi e detergenti utilizzati per le pulizie ed il lavaggio sono di tipologia comune, ma potrebbero comunque causare irritazioni cutanee e reazioni allergiche in soggetti particolarmente predisposti; l'utilizzo di erogatori a spruzzo può causare irritazioni oculari, ove non vengano usate protezioni. Si ricorda che i prodotti chimici devono essere mantenuti in armadietti chiusi, in ambienti ben areati, lontano da fonti di calore e dall'accesso a soggetti non formati sul corretto utilizzo (es. alunni).
Rischio potenziale	I fattori di pericolo associati ai prodotti chimici in uso risultano essere essenzialmente legati alle caratteristiche chimiche e tossicologiche dei singoli prodotti in uso e alla modalità di esposizione. Le modalità di assorbimento, dei prodotti possono essere le seguenti: - Inalazione tramite le vie respiratorie durante l'utilizzo di prodotti in ambienti chiusi (per es. detersivi a spruzzo). - Assorbimento cutaneo durante la manipolazione senza guanti. - Ingestione, evento accidentale, che si può verificare in occasione di travasi, diluizioni in bottiglie non correttamente etichettate.
Personale esposto	Personale ATA – collaboratori scolastici per i detersivi/disinfettanti Professori di scienze e suoi collaboratori per l'uso di reagenti chimici
Schede di sicurezza	Le schede di sicurezza dei prodotti chimici sono da tenere a disposizione presso l'archivio (anche in formato digitale).
Monitoraggi ambientali	Non ritenuti necessari.

Livelli di esposizione raccomandati Riferimento TLV-TWA espressi in mg/mc.

Formazione e informazione Da includere nella formazione prevista secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.

Sorveglianza sanitaria A cura del medico competente.

Misure di contrasto al rischio chimico

Misure tecniche Si predilige l'acquisto di prodotti pronti all'uso senza bisogno di diluizione. La scelta dei prodotti a parità di efficacia deve prediligere la scelta di prodotti che presentano una pericolosità più bassa o nulla (verificata da scheda tecnica e sulla presenza dei simboli di pericolo secondo Reg. (CE) 1272-2008.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





Misure organizzative

Indicazioni generali

- Non acquistare sostanze cancerogene e/o mutagene contrassegnate quali R40 - R45 - R46 - R49 - R68 oppure H340-H341-H350-H351-H360-H361 secondo la classificazione CLP.
- Non consentire l'ingresso di visitatori non autorizzati.
- Nel caso di accesso in laboratorio a ragazzi o bambini (esempio attività di formazione), assicurarsi che essi siano sotto la diretta supervisione di personale interno qualificato.
- Il deposito di sostanze pericolose deve essere in un locale dedicato, preferibilmente chiuso a chiave, ben ventilato. L'accesso al deposito deve essere limitato alle persone autorizzate e adeguatamente formate per lavorare con questi composti.

Consigli fondamentali per evitare l'ingestione di sostanze pericolose

- Durante l'utilizzo di sostanze chimiche è vietato preparare o consumare cibi, bere, fumare, masticare chewingum, applicare cosmetici, assumere farmaci, al fine di evitare che venga aumentata la probabilità di ingestione e/o contatto con agenti chimici.
- L'acqua dei rubinetti di laboratori chimici e l'acqua deionizzata e/o distillata non può essere utilizzata per il consumo umano.

Consigli fondamentali per evitare l'inalazione di sostanze chimiche pericolose

- Le procedure analitiche che coinvolgono sostanze volatili tossiche oppure solidi o liquidi che possono generare aerosol o polveri, (svuotare pipette, scaldare, agitare, versare, sonicare, pesare sostanze o miscele cancerogene in polvere) devono essere condotte sotto cappa, e/o con utilizzo di adeguati DPI.

Consigli fondamentali per minimizzare il contatto con la cute di sostanze chimiche pericolose

- Per manipolare sostanze chimiche pericolose usare i guanti protettivi di idoneo materiale resistenti alla permeazione per le sostanze in uso. Indossare un tipo inadeguato di guanti può essere più pericoloso del non indossarne; infatti se l'agente chimico riesce ad attraversare il guanto potrebbe rimanere a contatto per un tempo più prolungato rispetto alla mano libera.
- Prima dell'uso, ispezionare i guanti per verificarne l'integrità (presenza di piccoli buchi, tagli, parti che si differenziano come intensità di colorazione sintomo di difformità nello spessore del guanto).



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- Per prevenire non intenzionali contatti con sostanze pericolose, togliere i guanti prima di toccare altri oggetti quali maniglie delle porte, telefoni, penne, tastiere di computer.

Consigli fondamentali sull'ordine, la pulizia e l'igiene del luogo di lavoro

C'è una correlazione inversamente proporzionale fra disordine e il livello di sicurezza. Di seguito sono riportati alcuni consigli fondamentali per l'ordine, la pulizia e l'igiene del luogo di lavoro:

- decontaminazione accurata di tutte le superfici al termine di operazioni in cui sono state utilizzate sostanze tossiche;
- non ostruire gli accessi alle uscite di emergenza e ai dispositivi di sicurezza quali estintori;
- liberare e tenere pulite tutte le aree di lavoro;
- etichettare regolarmente tutti prodotti chimici utilizzati;
- non usare le scale e i sotto scala come area di stoccaggio per prodotti chimici

Gli agenti chimici presenti nelle colle e nelle vernici e alcune polveri di legno possono determinare dermatiti da contatto di tipo irritante o di tipo allergico.

Le sedi interessate sono le mani, in particolare, e gli avambracci; il sintomo peculiare è il bruciore.

D.P.I.

Detergenti/disinfettanti:

Il personale esposto ha a disposizione guanti usa e getta idonei per la protezione delle mani da agenti chimici con evidenza sulla confezione del seguente pittogramma



È necessario mettere a disposizione anche guanti in gomma di tipo non monouso per le operazioni di pulizia dei servizi igienici e ogni qualvolta si impiegano prodotti chimici irritanti/corrosivi (es. anticalcare) e le formule concentrate.

22.2 Agenti cancerogeni e mutageni

Non sono presenti lavoratori esposti a sostanze cancerogene.

22.3 Piombo

Nello svolgimento dell'attività lavorativa non esiste esposizione a piombo e suoi derivati.

22.4 Amianto

Nel caso la data di costruzione sia anteriore ad aprile 1992, è necessario recuperare uno dei seguenti documenti:

- l'assenza di amianto (in tutti i locali compresi quelli tecnici)
- l'avvenuto intervento per rendere inerte l'amianto presente (avere dettaglio dei punti dell'edificio dove tale materiale è presente)
- l'avvenuto campionamento dell'aria dei locali che attesta una concentrazione di fibre di amianto al di sotto di 0,02 fibre/cm³ di aria per un tempo di riferimento di 8 ore.

23. Atmosfere iperbariche, ultrasuoni ed infrasuoni

Per il tipo d'attività svolta non sussistono rischi legati a questi fattori.

24. Lavoro Notturmo

Non sono svolte attività tra le ore 22.00 e le ore 06.00.

25. Spazi Confinati

Non sono svolte attività che ricadono in luoghi definiti Spazi Confinati.

26. Microclima

I dipendenti hanno la possibilità di regolare i parametri microclimatici all'interno dell'ambiente di lavoro.

Sistema di climatizzazione degli ambienti di lavoro

È presente sistema di riscaldamento dei locali tramite termosifoni.

Si ricorda che i lavoratori non devono essere esposti a correnti d'aria fastidiosa.

Presso il tunnel che conduce al locale mensa sono presenti fan coil non funzionanti. Necessario provvedere alla rimessa in funzione e regolare manutenzione.

Temperatura dei luoghi di lavoro

La temperatura dei locali di lavoro risulta adeguata all'organismo umano durante il lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori.

Aerazione

È garantita una sufficiente aerazione, in fase di sopralluogo non sono state riscontrate situazioni microclimatiche sfavorevoli riconducibili a temperatura, umidità o correnti d'aria.

Illuminazione naturale ed artificiale

È presente un impianto di illuminazione artificiale ad integrazione di quella naturale.

Misure ambientali

Non sono ritenute necessarie.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



27. Agenti Biologici

Fattori di Pericolo Potenziale	I fattori di pericolo associati all'esposizione ad agenti biologici risultano essere essenzialmente dipendenti dalla tipologia di microrganismi presenti ed alla modalità di esposizione. Le modalità di assorbimento, di microrganismi possono essere le seguenti: - Inalazione tramite le vie respiratorie. - Contatto cutaneo durante la manipolazione senza guanti.
Esposizione e/o contatto con agenti biologici	Tutte le mansioni non prevedono il contatto con agenti biologici. Potenziali fonti di contaminazione sono da ricercare nel materiale documentale, arredi, tendaggi, polveri, impianti di climatizzazione.
Vie di esposizione	Inalazione di bioaerosol. Contatto cutaneo.
Personale esposto	Tutti dipendenti.
Effetti sulla salute	Disturbi alle vie respiratorie, allergie, dermatiti, infezioni, Sick Building Sindrome (SBS), Building Related Illness (BRI), possibili infezioni.
Tipologia di agenti biologici	Batteri (Batteri Gram negativi, Stafilococchi, Legionelle) Virus (Rhinovirus - virus da raffreddore e influenzali) Funghi (Cladosporium spp., Penicillium spp., Alternaria alternata, Fusarium spp., Aspergillus spp.) Allergeni (Allergeni indoor della polvere quali acari, muffe, blatte, animali domestici).
Misure di prevenzione e protezione	Formazione e sensibilizzazione sulle corrette prassi igieniche. Adeguate procedure di pulizia degli ambienti, riduzione polvere. Microclima confortevole (ventilazione, idoneo numero di ricambi d'aria). Adeguate manutenzione degli impianti di aerazione e idrici. Utilizzo di materiali sterili e di adeguati dispositivi di protezione.
Monitoraggi ambientali	In relazione del basso profilo di rischio e considerando che sono attivate ed intraprese norme di buona prassi igieniche e di manutenzione degli impianti, non si ritengono necessari monitoraggi ambientali periodici per controllare la qualità dell'aria, delle superfici e della polvere.
Rischio residuo	È presente un potenziale rischio residuo dovuto: <ul style="list-style-type: none">• all'ambiente delle classi, soprattutto quelle numerose occupate per diverse ore dove l'aerazione non sempre viene effettuata efficacemente e dove il diffondersi di malattie che si propagano per via aerea soprattutto quelle simil-influenzali può essere facilitato.• agli addetti alla gestione dell'emergenza primo soccorso nel caso in cui vengano a contatto con fluidi



	biologici nel corso di intervento. Si ritiene che la formazione ricevuta e l'uso dei DPI (guanti e mascherina) limitino il rischio e non sia necessaria la sorveglianza sanitaria.
MISURE DI PREVENZIONE	
Misure tecniche	Garantire una aerazione adeguata dei locali attraverso idonee aperture e finestrate.
Misure organizzative	Piano pulizie degli ambienti e dei locali, frequente igienizzazione delle superfici e delle mani, buone prassi igieniche. Si suggerisce il personale di usufruire del vaccino antinfluenzale per evitare di contrarre l'influenza stagionale.
DPI	Mascherine filtranti facciali a disposizione dei lavoratori.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



16.1 Prevenzione e controllo della legionellosi

Ai fini della prevenzione ed il controllo della legionella, considerato che:

- nell'immobile è presente un impianto per la produzione e distribuzione di acqua calda sanitaria preso atto delle indicazioni delle indicazioni contenute nei documenti:
- "Linee Guida per la prevenzione e il controllo della legionellosi" (Documento 4 aprile 2000). Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie generale n. 103 del 5-5-2000
- linee guida "prevenzione e controllo della legionellosi in Lombardia" (pubblicate sul BURL del 10 marzo 2009),
- "Linee guida per la prevenzione ed il controllo della legionellosi" a cura del ministero della salute Approvato in Conferenza Stato-Regioni, nella seduta del 7 maggio 2015,

è necessario predisporre un protocollo per la prevenzione e controllo della legionellosi finalizzato a definire, fra l'altro, un programma di verifiche, controlli periodici e corretta manutenzione degli impianti degli immobili ad uso scolastico.

Con cadenza almeno settimanale si dovrà provvedere a far scorrere l'acqua in tutte le parti dell'impianto acqua potabile; in alternativa è possibile intercettare e svuotare i tratti di impianto non utilizzati.

Risulta opportuno effettuare almeno con cadenza biennale le analisi per la ricerca di legionella spp e in particolare di *Legionella pneumophila* campionando l'acqua delle docce presenti negli spogliatoi della palestra. Si dovranno sostituire con frequenza semestrale i rompigitto all'interno dei servizi igienici, soprattutto i diffusori dei soffioni della doccia

16.2 Rischio biologico SARS-COV-2

Il rischio da contagio da SARS-CoV-2 in occasione di lavoro può essere classificato secondo tre variabili:

- Esposizione: la probabilità di venire in contatto con fonti di contagio nello svolgimento delle specifiche attività lavorative (es. settore sanitario, gestione dei rifiuti speciali, laboratori di ricerca, ecc.);
- Prossimità: le caratteristiche intrinseche di svolgimento del lavoro che non permettono un sufficiente distanziamento sociale (es. specifici compiti in catene di montaggio) per parte del tempo di lavoro o per la quasi totalità;
- Aggregazione: la tipologia di lavoro che prevede il contatto con altri soggetti oltre ai lavoratori dell'azienda (es. ristorazione, commercio al dettaglio, spetta colo, alberghiero, istruzione, ecc.).

Tali profili di rischio possono assumere una diversa entità ma allo stesso tempo modularità in considerazione delle aree in cui operano gli insediamenti produttivi, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle specifiche misure preventive adottate.

In una analisi di priorità della modulazione delle misure contenitive, va tenuto conto anche dell'impatto che la riattivazione di uno o più settori comporta nell'aumento di occasioni di aggregazioni sociali per la popolazione. È evidente, infatti, che nell'ambito della tipologia di lavoro che prevede contatti con soggetti "terzi", ve ne sono alcuni che determinano necessariamente la riattivazione di mobilità di popolazione e in alcuni casi grandi aggregazioni.

Al fine di sintetizzare in maniera integrata gli ambiti di rischio suddetti, è stata messa a punto una metodologia basata sul modello sviluppato sulla base dati O*NET del Bureau of Labor of Statistics statunitense (*fonte O*NET 24.2 Database, U.S. Department of Labor, Employment and Training Administration*) adattato al contesto lavorativo nazionale integrando i dati delle indagini INAIL e

ISTAT (*fonti Indagine INSuLa 2 e dati ISTAT degli occupati al 2019*) e gli aspetti connessi all'impatto sull'aggregazione sociale.

Metodologia di valutazione integrata

Matrice di rischio elaborata sulla base del confronto di scoring attribuibili per ciascun settore produttivo per le prime due variabili con le relative scale:

Esposizione

- 0 = probabilità bassa (es. lavoratore agricolo);
- 1 = probabilità medio-bassa;
- 2 = probabilità media;
- 3 = probabilità medio-alta;
- 4 = probabilità alta (es. operatore sanitario).

Prossimità

- 0 = lavoro effettuato da solo per la quasi totalità del tempo;
- 1 = lavoro con altri ma non in prossimità (es. ufficio privato);
- 2 = lavoro con altri in spazi condivisi ma con adeguato distanziamento (es. ufficio condiviso);
- 3 = lavoro che prevede compiti condivisi in prossimità con altri per parte non predominante del tempo (es. catena di montaggio);
- 4 = lavoro effettuato in stretta prossimità con altri per la maggior parte del tempo (es. studio dentistico).

Il punteggio risultante da tale combinazione viene corretto con un fattore che tiene conto della terza scala:

Aggregazione

- 1.00 = presenza di terzi limitata o nulla (es. settori manifatturiero, industria, uffici non aperti al pubblico);
- 1.15 (+15%) = presenza intrinseca di terzi ma controllabile organizzativamente (es. commercio al dettaglio, servizi alla persona, uffici aperti al pubblico, bar, ristoranti);
- 1.30 (+30%) = aggregazioni controllabili con procedure (es. sanità, scuole, carceri, forze armate, trasporti pubblici);
- 1.50 (+50%) = aggregazioni intrinseche controllabili con procedure in maniera molto limitata (es. spettacoli, manifestazioni di massa)

Il risultato finale determina l'attribuzione del livello di rischio con relativo codice colore per ciascun settore produttivo all'interno della matrice seguente.

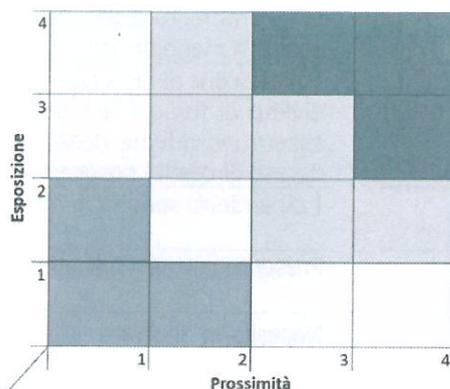


Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





Matrice di rischio: verde = basso; giallo = medio-basso; arancio = medio-alto; rosso = alto

Mansione	Rischio biologico da CoViD-19
Impiegati amministrativi	(1x2x1 = 2) BASSO
Docente	(2x2x1,30 = 5,2) MEDIO-BASSO
Collaboratore scolastico	(2x2x1,30 = 5,2) MEDIO-BASSO

28. Fattori di rischio indoor (allergie, asma)

Ai fini del controllo della qualità dell'aria negli ambienti dell'istituto, considerato che:

- sono utilizzate attrezzature che durante il funzionamento possono produrre ozono e dispersione di polveri (toner fotocopiatrici, stampanti, etc)

preso atto delle indicazioni delle linee guida "linee di indirizzo per la prevenzione nelle scuole dei fattori di rischio indoor per allergie ed asma" (di cui all'accordo in conferenza unificata del 18/11/2010), il Dirigente scolastico ha predisposto un protocollo di pulizia dei locali.

È necessario effettuare adeguata manutenzione agli impianti aeraulici e ventilare gli ambienti periodicamente; indicativamente ad ogni cambio ora (questo garantisce il rinnovo dell'aria e riduce la possibilità di sviluppo di muffe);

Verificare il rispetto del divieto fumo

In caso di infiltrazioni far rimuovere periodicamente il materiale in fase di distacco da ditta specializzata.

29. Divieto di Fumo

Rischi potenziali

Rischi provenienti dal fumo passivo di sigaretta possono portare con un'esposizione prolungata allo sviluppo di tumori polmonari. Inoltre il fumo in ambienti indoor rappresenta un

Rischio incendio

peggioramento della qualità dell'aria con effetti anche acuti sui soggetti maggiormente sensibili come gli asmatici.

I mozziconi di sigaretta rappresentano il 9% degli incendi. Il divieto di fumo è esteso a tutto l'edificio scolastico. Possono essere individuate delle zone per fumatori nelle aree esterne dotate di cestini posaceneri adatti allo scopo.

Informativa

I dipendenti sono stati informati.

Cartelli

Presente cartellonistica indicante il divieto di fumo

Nomine

Necessario indicare il nominativo dell'addetto incaricato di accertare le infrazioni relative al divieto di fumo come previsto dalla L. 16 Gennaio 2003, n. 3, art. 51.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



30. Rischi psicosociali

Mancanza di organizzazione e programmazione del lavoro, violenza, minacce di violenza, aggressione verbale da parte del pubblico, intimidazione da parte dei colleghi, ritmi veloci di lavoro, incertezza sul ruolo da svolgere, mancanza di controllo sul proprio lavoro, cattiva gestione dei cambiamenti sono tutte situazioni che comportano la presenza di rischi psicosociali. Il concetto di salute secondo l'OMS si estende al di là della semplice assenza di malattie andando a definire la salute come uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale.

Rischi potenziali

Rischi derivanti dallo stress cosiddetto negativo o "distress" possono avere effetti dannosi sulla salute psico-fisica del lavoratore come ansia, disturbi nervosi (depressione, esaurimento nervoso) e nei casi peggiori il burn-out. Nell'Accordo quadro europeo del 2004, lo stress lavoro-correlato (Slc) viene definito come "una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro" (fonte Inail). Lo Slc pertanto può interessare potenzialmente ogni luogo di lavoro e ogni lavoratore in quanto causato da aspetti diversi strettamente connessi con l'organizzazione e l'ambiente di lavoro.

30.1 Organizzazione del lavoro

Carico di lavoro

Situazioni di stress possono derivare da una cattiva calibrazione del carico di lavoro. Troppo lavoro o anche troppo poco sulla base delle risorse di tempo, capacità personali e professionali possono generare situazioni di stress.

Pianificazione dei compiti

Compiti e responsabilità sono assegnati in base alle competenze. Le attrezzature utilizzate sono funzionanti ed idonee al lavoro da svolgere.

Le mansioni svolte non prevedono rischi particolari legati al genere o all'età. In caso di assunzione di personale straniero si provvede a valutare il livello di conoscenza della lingua italiana.

Rapporti interpersonali, episodi di mobbing

La scuola incoraggia l'instaurarsi di relazioni amichevoli e collaborative.

Non si segnalano episodi riconducibili a mobbing.

Si consiglia di predisporre un sistema di segnalazione anonimo di eventuali episodi riconducibili a mobbing.

Comunicazione

Periodicamente vengono effettuate delle riunioni per discutere le problematiche emerse.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Formazione adeguata

Durante la fase di inserimento al lavoratore vengono fornite le informazioni necessarie per svolgere la mansione affidata. Viene previsto, almeno per il primo periodo, l'affiancamento di una figura di riferimento per le diverse problematiche che si possono presentare.

Per le mansioni che lo richiedono è previsto che l'operatore sia in possesso di adeguata formazione, documentata mediante attestato di partecipazione a corsi specifici.

Quando vengono approntate nuove procedure, queste sono condivise con i lavoratori ed inserite tra gli interventi di informazione e formazione.

30.2 Fattori di stress

Spazi di lavoro

Gli spazi di lavoro sono tali da non esporre i dipendenti a rischi da stress dovuti a fattori ambientali. Ogni lavoratore ha uno spazio sufficiente per svolgere il proprio compito.

Tipologia di lavoro

Il lavoro che prevede la gestione della classe e dei singoli comportamenti degli alunni può essere fonte di stress, talvolta anche il rumore generato da classi numerose e atteggiamenti poco rispettosi nei confronti dei docenti su cui grava anche la responsabilità di alunni minorenni possono essere fattori che possono incidere su uno stato complessivo di stress.

Livello di attenzione richiesto

Mediamente il livello di attenzione richiesto per le mansioni svolte è medio-alto.

Attività a carattere sociale

Le mansioni svolte non comportano per i dipendenti continue richieste di aiuto da parte di persone in difficoltà. In caso di necessità interviene un sostegno da parte di colleghi esperti o dei responsabili.

Valutazione stress-lavoro correlato

È attualmente in corso la valutazione stress lavoro correlato definita secondo le linee guida INAIL 2017

Mitigazione del rischio

- Instaurare un buon clima lavorativo e collaborativo
- Evitare il sovraccarico di lavoro
- Evitare per quanto possibile classi numerose in relazione al numero di insegnanti
- Predisporre un numero e una quantità di risorse sufficienti in relazione al carico di lavoro

Il medico durante la riunione periodica o in altri incontri con il dirigente esprime una sua valutazione ed eventuali segnalazioni pervenutegli durante la sorveglianza sanitaria relativamente a situazioni riconducibili allo stress-lavoro correlato.

L'istituto può valutare la collaborazione di uno psicologo scolastico accedendo a risorse stanziati dal ministero dell'istruzione

30.3 Aggressioni

Episodi di aggressione	Non si segnalano episodi di aggressione sul luogo di lavoro. Tuttavia, episodi di cronaca mettono in evidenza che la professione del docente può essere esposta, in casi eccezionali, a situazioni in cui è possibile ricevere una aggressione fisica da parte di genitori o alunni particolarmente violenti.
Attività a contatto con il pubblico	L'attività svolta prevede contatto diretto con il pubblico.
Manipolazione di valori	Non viene svolta attività diretta di vendita al pubblico.
Rischio residuo	Gli alunni con disabilità cognitive gravi possono avere scatti inconsulti che possono provocare, involontariamente, ferimenti e infortuni al personale scolastico.
Misure di contrasto al rischio	Misure di contrasto possono essere di carattere gestionale, in cui nella figura del DL o del referente di plesso, vanno segnalati casi in cui genitori o alunni possono manifestare (anche solo verbalmente) una certa aggressività onde prevedere interventi adeguati alla situazione e volti a prevenire il rimanifestarsi della problematica. Nel caso di alunni con disabilità cognitive gravi è necessario che questi alunni siano seguiti da personale specializzato, preferibilmente in possesso di idonea formazione/abilitazione in base al ruolo richiesto. In tal senso sarebbe opportuno valutare quali attività e con quali modalità svolgere l'attività di sostegno evitando la presenza di oggetti o situazioni pericolose. Ulteriori valutazioni particolari andranno fatte caso per caso.

31. Antincendio – Esplosione

La valutazione rischio incendio si articola nelle seguenti fasi:

1. Identificazione dei pericoli di incendio: materiali combustibili e infiammabili; sorgenti di innesco.
2. Individuazione dei lavoratori e di altre persone presenti nel luogo di lavoro esposte a rischio di incendio;
3. Eliminazione o riduzione dei pericoli di incendio;
4. Valutazione del rischio residuo di incendio.

Identificazione dei pericoli di incendio: materiali combustibili.

Sono presenti e stoccati prodotti chimici per le pulizie e quantitativi ridotti di materiale cartaceo. Non vi è presenza di ampie superfici (pavimentazioni o pareti) rivestite con materiale infiammabile.

Identificazione dei pericoli di incendio: sorgenti di innesco.

Non vi è la presenza di fiamme o scintille dovute a processi di lavoro, sorgenti di calore causate da attriti, fiamme libere.

Vi è presenza di apparecchiature alimentate elettricamente: Lim, PC e stampanti multifunzione utilizzati secondo le norme di buona tecnica.

Identificazione dei lavoratori ed utenti esposti a rischi di incendio.

Tutti i lavoratori ed alunni presenti sono esposti al rischio incendio.

Si segnala inoltre che anche le persone che frequentano i locali a diverso titolo sono esposte al rischio di incendio.

Nella situazione presa in esame non sono stati individuati lavoratori con particolari problemi di mobilità, udito o vista limitata.

Gli addetti alla gestione dell'emergenza avranno il compito, in fase di evacuazione, di aiutare le persone che si trovassero in difficoltà.

Classificazione del livello di rischio

Sulla base delle informazioni classificate nel presente documento è possibile stabilire un livello di *rischio incendio "medio"*

Si intendono a *rischio di incendio medio* i luoghi di lavoro o parte di essi, in cui sono presenti sostanze infiammabili e/o condizioni locali e/o di esercizio che possono favorire lo sviluppo di incendi, ma nei quali, in caso di incendio, la probabilità di propagazione dello stesso è da ritenersi limitata.

Rischio esplosione (ATEX)

Ai sensi del articolo 288, si intende per: «atmosfera esplosiva» una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri.

Ai sensi dell'allegato XLIX si definiscono le seguenti zone

Gas, vapori e nubi

- **Zona 0:** Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia.
- **Zona 1:** Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva, consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- **Zona 2:** Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia o qualora si verifici, sia unicamente di breve durata.

Polveri

- **Zona 20:** Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria.
- **Zona 21:** Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.
- **Zona 22:** Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile o qualora si verifici, sia unicamente di breve durata.

Aree a rischio esplosione	Non sono state individuate aree pericolose nei locali, ovvero aree in cui possono crearsi le condizioni necessarie e sufficienti atte a generare un'atmosfera esplosiva.
Provvedimenti necessari	Non risultano necessari particolari provvedimenti.
Sorveglianza sanitaria	La sorveglianza sanitaria per la suddetta tipologia di rischio non è necessaria.

Tabella riassuntiva incendio ed esplosione

È necessario richiedere all'ente competente una dichiarazione attestante la conformità dell'edificio al Decreto del Ministero del 12/05/16 sulla rispondenza dei requisiti antincendio.

Come allarme antincendio viene utilizzato il sistema di allarme con attivazione tramite pulsanti a parete.

L'attività rientra tra quelle soggette a visita da parte dei VVF (Attività 67: scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi accademie e simili per oltre 100 persone presenti). Secondo il DM 03.09.2021 l'attività non rientra tra quelle considerate a rischio basso.

Voce	Note
Presenza del Certificato di prevenzione incendi (CPI)	È necessario reperire la documentazione attraverso il comune di competenza
Attestati di formazione	Gli attestati di formazione degli addetti alle emergenze devono essere conservati presso il plesso scolastico.
Presenza di materiali infiammabili	Faldoni di documentazione utilizzati per lo svolgimento delle attività lavorative. Porte, banchi e tavoli, in legno, carta assorbente per le pulizie, risme di carta, libri e materiale didattico. Sostanze chimiche infiammabili.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Voce	Note
Gli archivi/depositi di materiale didattico e/o amministrativo sono dotati di almeno un estintore ogni 100mq	Dotare tutti gli archivi di almeno un estintore in polvere da 6 kg, di capacità estinguente non inferiore a 21 A 113 BC.
I percorsi di emergenza sono tenuti costantemente sgombri da qualsiasi materiale	I percorsi di emergenza devono essere costantemente tenuti liberi da qualsiasi materiale.
È presente un sistema d'allarme sonoro da utilizzare in caso di emergenza	In caso di emergenza è presente l'impianto di allarme con pulsanti a parete (verificarne periodicamente il funzionamento). Il suono è percepibile in tutti gli ambienti dell'edificio. Necessario segnalare con apposita cartellonistica i pulsanti di allarme collocati a parete.
La segnaletica di sicurezza è sufficiente ed efficiente	È presente cartellonistica indicante le vie di esodo e le uscite di emergenza.
Esiste un impianto di illuminazione di sicurezza	Presente. È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade d'emergenza funzionino correttamente.
Sistema di rilevamento incendi	Non presenti sistemi di rilevamento incendi. Si ricorda l'obbligo di installare negli archivi o depositi non costantemente presidiati con carico d'incendio superiore ai 30 kg/mq un idoneo sistema di rilevamento incendi.
Esiste un piano di emergenza	È presente un piano di emergenza
Vengono svolte almeno due prove di evacuazione l'anno	Le prove di evacuazione sono svolte n°2 volte all'anno, una per il rischio incendio e una per il rischio sismico.
Interruttore elettrico generale.	Presenti interruttore per sgancio rapido della tensione elettrica in ingresso
Registro controlli periodici	A cura del titolare dell'attività deve essere predisposto un registro dei controlli periodici ove annotare tutti gli interventi e i controlli relativi all'efficienza degli impianti elettrici, dell'illuminazione di sicurezza, dei presidi antincendio, dei dispositivi di sicurezza e di controllo, tale registro deve essere costantemente aggiornato.
Mezzi di spegnimento	I mezzi di estinzione incendi, come estintori portatili a polvere, estintori a CO2 ed idranti sono in numero adeguato. Si consiglia il posizionamento di un estintore a CO2 presso il laboratorio di informatica.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





Voce	Note
	È presente l'attacco all'idrante per i V.V.F nei pressi della palestra. I dispositivi antincendio vengono periodicamente controllati (ogni 6 mesi).
È presente un luogo di raduno	Nel giardino dove è presente la scuola



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
RIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





32. Rischio residuo

Possibili rischi residui

Possibili rischi residui possono derivare da attività collaterali svolte dal personale soprattutto durante attività ed iniziative particolari come ad esempio:

gite scolastiche

laboratori creativi (es lab. di pittura, di giardinaggio, di cucina e simili).

Rischi derivanti da queste attività possono essere ad esempio: rischio di incidenti stradali, rischio chimico derivante da prodotti utilizzati (vernici, colle ecc...), attrezzature taglienti ecc...

Valutazione e mitigazione del rischio

All'attivazione di iniziative che possono creare problemi che non sono valutati da questo documento deve pervenire per tempo e con congruo anticipo, prima dell'inizio dell'attività, comunicazione al RSPP che collaborerà a elaborare una informativa specifica basata buone prassi, rischi specifici e procedure, indicazioni particolari da seguire per prevenire eventuali rischi sulla sicurezza e sulla salute del personale e degli studenti.

In generale le attività e i materiali dovranno essere forniti da personale specializzato che possa garantire una documentata esperienza e affidabilità della fornitura e dei servizi per il quale si propone.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



33. Statistiche infortuni

Per l'analisi degli infortuni fare riferimento al verbale di riunione periodica ed al cruscotto infortuni INAIL. Riportare ed esaminare i principali problemi evidenziati, se presenti, dall'indagine infortuni.

Con la Circolare del 23 dicembre 2015, n. 92 l'Inail si sofferma sulle recenti novità e semplificazioni in materia di lavoro, con particolare attenzione all'abolizione del registro infortuni.

In una logica di semplificazione degli adempimenti complessivi a carico del datore di lavoro, ha abolito l'obbligo della tenuta del registro infortuni, e dell'applicazione delle relative disposizioni sanzionatorie, a decorrere dal 23 dicembre 2015, pertanto, l'Istituto, al fine di offrire agli organi preposti all'attività di vigilanza uno strumento alternativo utile ad orientare l'azione ispettiva, ha realizzato un cruscotto nel quale sarà possibile consultare gli infortuni occorsi a partire dal 24 dicembre 2015 ai dipendenti prestatori d'opera e denunciati dal datore di lavoro all'INAIL.

Il cruscotto infortuni, è accessibile agli organi preposti all'attività di vigilanza nell'area dei servizi online del sito INAIL con l'inserimento delle credenziali e prevede per l'utente la competenza territoriale regionale, quale parametro per la ricerca dei dati infortunistici.

È possibile consultare il cruscotto infortuni per singolo soggetto infortunato tramite inserimento del codice fiscale e ottenere il relativo report.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Programma degli interventi

Priorità immediata

Previsione di attuazione entro i 6 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
	<p>Tavecchio Elena 9</p> <p>È necessario reperire la dichiarazione di conformità di tutti gli impianti presenti (impianto elettrico, idro termo sanitario). 23</p> <p>Non presente impianto di riscaldamento a gas 23</p> <p>Non presente 24</p> <p>È necessario reperire copia della denuncia, dichiarazione di conformità dell'impianto messa a terra e successive verifiche. 24</p> <p>È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di messa a terra e si ricorda che essendo l'attività soggetta a controllo da parte dei vigili del fuoco, le verifiche periodiche devono essere effettuate con cadenza biennale. 24</p> <p>È necessario reperire copia della denuncia di protezione contro le scariche atmosferiche e successive verifiche o relazione tecnica di auto protezione. 24</p> <p>È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di protezione contro le scariche atmosferiche. 24</p> <p>Richiedere all'ente competente copia del certificato di prevenzione incendi o inoltrare SCIA, come previsto dal D.P.R. 151/11 – Allegato I, in quanto trattasi di "scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti; Asili nido con oltre 30 persone presenti." Provvedere al periodico rinnovo del CPI (quinquennale). 24</p> <p>Non presente. 24</p> <p>È necessario reperire copia dell'idoneità igienico sanitaria della struttura. 24</p> <p>Compilare e tenere aggiornato il registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti. 25</p> <p>i materiali suscettibili di prendere fuoco su entrambe le 50 facce (tendaggi, ecc.) devono essere di classe di reazione al fuoco non superiore a 1 (DM 26.08.1992). 50</p> <p>Necessario lasciare libero lo spazio antistante i quadri elettrici. Necessario tenere libero da materiale i locali tecnici. 65</p> <p>Dotare tutti gli archivi di almeno un estintore in polvere da 6 kg, di capacità estinguente non inferiore a 21 A 113 BC. 98</p>	

Priorità alta

Previsione di attuazione entro i 12 mesi



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Responsabile	Intervento	Eseguito il
	<p>una manutenzione ordinaria semestrale Errore. Il segnalibro non è definito.</p> <p>Presso il tunnel che conduce al locale mensa sono presenti fan coil non funzionanti. Necessario provvedere alla rimessa in funzione e regolare manutenzione. 85</p> <p>Necessario indicare il nominativo dell'addetto incaricato di accertare le infrazioni relative al divieto di fumo come previsto dalla L. 16 Gennaio 2003, n. 3, art. 51. 92</p> <p>È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade d'emergenza funzionino correttamente. 98</p> <p>Si consiglia il posizionamento di un estintore a CO2 presso il laboratorio di informatica. 98</p>	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Priorità moderata

Previsione di attuazione entro i 18 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
	Nessuna voce di sommario trovata.	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Priorità lieve

Previsione di attuazione entro i 24 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
	Nessuna voce di sommario trovata.	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





Nota finale

Copia del presente documento è custodito presso il luogo di lavoro a disposizione degli organi di vigilanza, come previsto dal testo unico sicurezza del lavoro con emanazione del D. Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Datore di Lavoro

Mario Ambrosio Romano

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

FRAREG S.r.l.  

Il Rappresentante dei lavoratori

Elcorno D'Innocenti

Il Medico Competente


Dr. GIAMPIERO MAGGI
MEDICO CHIRURGO
SPECIALISTA
MEDICINA DEL LAVORO



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com

